

105 年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1 建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1 確立、倡導及釐定高等教育人才培育之核心價值；配合學校整體發展及學生特質，以建立具有特色之校園文化

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
1	凝聚師生共識，溝通學校整體發展方向	12,000(獎金：0)(獎品：0)	12,000	1、辦理「與校長有約」活動每學年上下學期各辦 1 場，校方藉此活動，充份與學生溝通，對於學生所提建議均能立即由相關單位答覆，除解釋疑惑外，並針對建議事項列管處理，因而增進學生對師生意見溝通之信賴度與融洽度，提升師生對學校之向心力。2、奉校長指示，每學期辦理 2 場，自本學年開始實施。3、104-2 學期特針對本校董事會「校長監督及考核辦法」案加開說明會。	1、本校師生/120 人 2、本校師生/115 人 3、本校師生/122 人 4、本校師生/125 人	1、105、03、28/CS301 教室 2、105、04、25/CS302 教室 3、105、05、30/CS301 教室 4、105、10、26/CS301 教室	校長與一級主管共同傾聽學生所提的建議，溝通管道暢通，藉以保障及促進學生在校的各項權益，深獲學生好評，滿意度均達 90%以上。

2	<p>培養自治技能·加強學生會、幹部、各社團負責人創新能力</p>	<p>51,000(獎金：0)(獎品：0)</p>	<p>51,000</p>	<p>1、熱舞社-辦理體能性四校聯合幹部訓練-以開會且討論的方式訓練幹部對於社團事務的熟悉度，並模擬未來可能情況，讓幹部思考社團未來走向與培養解決問題的能力。2、河洛學社-辦理104學年度第二學期社團攝影技巧研習會-講者先由攝影的一些基本要點，讓同學對攝影與相機有基本的認識，也透過講師經驗分享，讓同學進一步了解攝影技巧。3、世界舞蹈社-辦理世界舞美術聯合幹部訓練-藉由講課、帶活動與心得分享教導新生經營社團，使之了解社團與各幹部的運作，藉此提升社團向心力與運作之順暢度。4、學生會-辦理幹部暨部員訓練-以城市浪人的任務模式，在任務過程中彼此互助、互補，互相學習彼此的做事方式及態度，並且檢討自己的不足。5、醫放</p>	<p>1、本校學生/102人 2、本校學生/130人 3、本校學生/20人 4、本校學生/25人 5、本校學生/70人 6、本校學生/30人 7、本校學生/55人 8、本校學生/50人 9、本校學生/20人 10、本校學生/70人 11、本校學生/50人 12、本校學生/50人 13、本校學生/30人 14、本校學生/22人 15、本校學生/25人 16、本校學生/80人</p>	<p>1、105、03、25/IR301 教室 2、105、04、27/IR201 教室 3、105、05、05/CS207 教室 4、105、05、15/CS116 教室 5、105、05、21/康樂室 6、105、05、28/NB116 教室 7、105、06、25/CS210、CS209 教室 8、105、09、03~10/CSB101 教室 9、105、09、08、/CS204 教室 10、105、9、11/CSB101 教室 11、105、10、22/NB116 教室 12、105、10、27/CS208 教室 13、105、10、29/藥學系館、國際學術研究大樓 14、105、11、02/CS203 教室 15、105、11、15/N217 教室 16、105、12、12/N217 教室</p>	<p>1、這個活動不僅可以促進社團間交流，凝聚社團間的向心力，還能使社團幹部學習成長、增加責任感，新舊社員了解彼此。2、此次活動讓多數同學學到攝影的技巧，也對此次講者的安排感到非常滿意。此次研習會也可以將所學運用在社團，有助於社團幹部能力成長。3、這次活動工作分配良好，講義及簡報內容詳盡，且時間掌握恰當，並無拖延，兩社團成員互動時也十分熱絡，但對於社團較不熟悉的新任社員參與度仍有待提升。4、雖然部員知道當天為幹部訓練，但由於對於活動內容的不了解，以至於參與度不甚理想。之後可以提早告訴部員活動的</p>
---	-----------------------------------	---------------------------	---------------	--	---	--	---

系-辦理技放聯合幹訓-預計透過這次的團康活動及經驗分享，讓 104 級的系學會幹部對未來一年再次產生熱情，並與醫技系初步認識，期待未來辦理聯合活動。

6、動保社-辦理 104 學年聯合幹訓-本次聯合幹訓與同圓社一起辦理，除了進行兩個社團的幹部交接，還可以藉此機會讓兩社團一起討論經營遇到的困難與解決，互相學習回饋。

7、南杏社-辦理國醫社、南杏社聯合幹部訓練-此次幹部訓練除了新舊任幹部交接與籌備新學年活動外，聯合幹訓也得以讓兩社團社員，藉由學習活動增進彼此感情。

8、聲樂社-辦理 105 學年度幹部訓練-幹部交接工作內容、經驗分享以及檔案傳承，共同討論年度計畫。

9、學生會-辦理學生會幹部多元能力訓練-藉由會長說明學生會基本行

內容，除非是驚喜活動當天才會告知。

5、本活動的時間訂得較緊密，未來可以增加一點緩衝的時間。而活動的場地可以提前預備好，避免造成活動延宕。最好事先跟老師確認需要的場地及道具等。

6、這次的聯合幹訓經驗讓我們發現聯合幹訓的好處，此種方式也不會限制參與社團的個數，希望有更多社團能一起參與，交流更多社團幹部經驗。

7、此次聯合幹訓時間規畫得宜，有充分時間交接與學習各社團應具備的基礎知識，唯獨幹部職責不盡相同，故無法全部同時交接。

8、活動過程順利，讓下一屆幹部都能了解到未來辦理活動的行政流程，成效良好。

政流程，讓新進幹部了解整體學生會組織運作模式。

10、運動醫學系學生會-聯合醫學院系幹部訓練-藉由網路行銷、活動企劃提案活動，讓學員們在實際參與下體會實際籌劃一個活動的感覺並加以宣傳，同時用分組方式進行交流，更認識彼此。

11、物理治療學系學會-OPT 聯合幹部訓練-舉辦相關課程來介紹跑企劃與活動上該學習的要務，讓新上任的幹部能對自己的職務熟悉，並了解行政上的操作。

12、學-生會-辦理幹部及部員多元能力訓練-以大富翁的模式分組進行，每個設定一個題目，另外設計特殊關讓幹部及部元進行團康遊戲，進而達到寓教於樂的目的。

13、坵塙社-辦理 105 高雄醫學大學坵塙社暨幼幼慈惠社聯合幹部訓練-藥物濫用防制暨反毒種子培訓成

9、這次的活動流程規劃得宜，有充分的時間讓新進幹部了解學生會組織運作模式。明年可以參考並進行更多的創新。

10、活動過程因為場地限制較多，所以讓活動過程有些不順暢，此點可列為下次改進項目，活動中透過互相交流提升幹部對於企劃撰寫的了解，成效良好。

11、可以多點幹部的互動才不會僅有系會長主持講解，也可以多點兩系幹部的認識時間，比較不會尷尬。

12、可藉由提早通知部員，並讓部員了解此訓練之重要性以及提早告知有供餐來提升活動參與率。

13、第一次舉辦聯合幹部訓練，大家從陌生到熟悉，一起成長一起擔起社團幹部的責任，希

長營-藉由管制藥品課程教導種子教員對於管制藥品及相關用藥安全的知識；並邀請上一屆學長姐傳授社團營運之經驗。

14、北友會-辦理幹部訓練-北友會聯合蘭友會社團幹部辦理幹部訓練課程，透過社團間的交流，邀請學長姐前來分享辦理活動中的行政流程注意事項，讓未來活動中能更加順利。

15、心理系學會-辦理 105 學年度高雄醫學大學心理醫社聯合幹訓-邀請心理系前會長回校分享擔任系學會長的心路歷程，並提點帶領系學會這個團體應注意的要點有哪些。除經驗分享外，亦安排問題分組討論，促進心理系與醫社系兩系學會交流成長。

16、醫藥暨應用化學系學會-辦理三系聯合幹部訓練-邀請前任幹部們來教導新任幹部們，讓組織中的

望日後社團間都能互相幫助，營造和善互助的社團環境。

14、過程中透過兩社團間的交流，了解幹部的職責與該負責的事務，過程順利且良好。

15、主題選擇得宜，參加的幹部多數受用。但是時間控制應再改善，多數人因上課時間延長而耽誤，下次活動日期的選擇可再多注意。

16、活動時間應更早決定，讓大家比較有時間排開事情參加此活動。且可以考慮找與自治性質相關的老師進行指導。

			成員能互相交流、討論，並熟悉自己的職位本分。				
3	促進合作精神·研習團體活動技能	89,100(獎金：0)(獎品：0)	94,900	<p>1、古箏社-辦理 2016 南區大學校院春季箏樂聯展-此活動發揚了中國傳統音樂之美，使各校師生與外賓能一同分享社員的學習成果。同時也能訓練社員上台演奏的台風、促進琴藝的進步。籌辦的過程也能促進本校社團與他校之間的交流。</p> <p>2、弦樂社-辦理弦樂社夏季音樂會-以大團及四重奏的形式表演，將這學期於社內所學的曲目演奏給觀眾欣賞，其中曲目包含估點與現代，希望帶給大家豐富的音樂饗宴。</p> <p>3、萌風口琴社-辦理萌風口琴社 50 周年期末成發-“琴獸”-社團歷史的介紹，讓同學對於口琴社更加了解，並以口琴表演及團康遊戲來豐富這次的活動。</p> <p>4、現代生活促進社-辦理一</p>	<p>1、本校學生/25 人 2、本校學生/50 人 3、本校學生/50 人 4、本校學生/150 人 5、本校學生/150 人 6、本校學生/150 人 7、本校學生/130 人 8、本校學生/60 人 9、本校學生/150 人 10、本校學生/130 人 11、本校學生/150 人 12、本校學生/150 人 13、本校學生/150 人 14、本校學生/150 人 15、本校學生/50 人 16、本校學生/180 人 17、本校學生/150 人</p>	<p>1、105、05、15/高雄中正文化中心至善廳 2、105、05、16/高雄文化中心至善廳 3、105、05、29/CS301 教室 4、105、05、30/演藝廳 5、105、06、07/文化中心至德堂 6、105、12、07/CS302 教室 7、105、12、16/演藝廳 8、105、12、21/國立高雄師範大學和平校區大禮堂 9、105、12、22/國研大樓川堂西 10、105、12、26/文化中心至德堂 11、105、12、26/CSB101 教室 12、105、12、26/演藝廳 13、105、12、27/CSB2 康樂室 14、105、12、27/演藝廳 15、105、12、28/第一教學大樓玄關 16、105、12、29/演藝廳 17、105、12、29/康樂室 18、105、12、29/演藝廳</p>	<p>1、由於事前規劃、彩排得宜，故整體活動進行得很流暢，且由於社員平日努力的練習，所以呈現出來的成果頗受觀眾好評。</p> <p>2、整體活動進行得很順利、流暢，樂團配置完整，曲目深度充足，唯一的小缺點就是舞台不夠大。</p> <p>3、活動雖然因為器材及時間的安排不夠周嚴而有所延誤，不過活動增加了社團的曝光度，藉此檢視社員的練習狀況，也可以增加社員之間的情感。</p> <p>4、當天表演舞台燈光應多嘗試其他效果，讓表演能更加分，也希望未來有類似活動時，彩排設定好的時間也能全員到</p>

百零四學年度南區大專院校
聯合國標舞展-讓社員透過
辦理活動的過程，從中學習
當中所需人力及所需物品，
藉此機會培育新任幹部，並
熟悉活動辦理須注意的事
項。5、聲樂社-辦理 2016
聲樂社夏季音樂會-社員在
一學期的辛苦練唱後有一個
展現成果的舞台，藉由夏季
音樂會的方式來增加社員的
凝聚力，同時也希望傳播美
妙的音樂給大眾。6、民謠
吉他社-辦理米星星校園巡
演=看見音樂-本次活動邀請
到由卜星慧和董杰安米星星
樂團，來為校內校外人士講
解、分享有關於在音樂及創
作的道路上所遇到的問題和
學習的方法，並在演講的過
程中穿插一些音樂表演，讓
聽眾也能獲得音樂的陶冶。
7、西洋熱門音樂社-辦理
105 熱音社新生 jam-藉由
此活動讓新生在熱音社展現

齊。5、此次售票公演
票房達六成，演出順利
結束後，收到回饋也相
當不錯，社員們的回饋
良好，充滿感動且彼此
感情也更加緊密。6、
當天試音時 PA 和器材
有些問題無法及時解
決，希望自己社團內的
成員未來也能學習如何
自己使用這些器材。場
地太過於封閉，以後改
到開放式的場地較佳。
7、新生可以體驗組團
又可以累積上台經驗，
更能享受精彩絕倫的樂
團表演。籌劃活動的時
間太短使得平均水準有
所下降。8、此次選曲
風格跟以往不同，社員
也感到新鮮感。場地舞
台大小適當。曲目多屬
於硬底子，需要練習，
沒有練習就上場的社員
會破壞整體，所以制定

學習成果的同時達致情感交流之成效，以建立起對社團的向心力，增進社員間的合作交流。讓新生表演 Jam 的曲目穿插評審講評，以頒獎活動給予新生練習成果之肯定。

8、管樂社-辦理 105 高醫高師聯合冬季音樂會-音樂會上半場由高醫演出、下半場由高師演出。藉由此次音樂會的舉辦，增加與校內學生交流的機會，拓展對管樂的視野。

9、民謠吉他社-辦理期末成果發表-期望透過此活動，提供社員有個舞台表演，也讓全校師生共同欣賞音樂之美，並在新學期的尾聲，積極推廣民謠吉他的特色。

10、聲樂社-辦理 2016 冬季音樂會-藉由音樂會表演，培養學生藝術人文素養，增進社區藝術文化，並且以經典音樂選曲呈現社團期末成果發表。

11、古箏社-辦理期末成果發表-

一個出席門檻會較佳。

9、藉由這次的演出，得以吸引有著相同音樂熱忱的夥伴愛上民謠吉他社，共創一個更豐富的校園新氣象，對於培養新任幹部及社員間的合作氣氛都有很大的幫助。

10、這次選曲非常多樣化，能使觀眾得到許多不同的感受，這次後台人員與表演人員表現到位，能及時找出問題並修正。

11、此次期末發表會參與人員皆反應良好，參加的來賓比起以往的期末成果發表會有人數增加的趨勢，可說是圓滿成功。

12、這次的曲目有奇異恩典、卡門、莫札特小夜曲、小夜曲、舒伯特弦樂四重奏等等，曲目穿插流行和古典，讓觀眾不會聽膩。

13、此次期

藉由辦理成果發表會發揚中國傳統音樂之美，更藉由上台表演的方式，訓練社員上台演奏的台風，讓全體師生都能感受到古箏之美。12、弦樂社-辦理冬季音樂發表會-將這學期練習的曲目以音樂會的形式表演出來。這次的場務相當順利，整體流程很流暢，來的人數也很多。13、現代生活促進社-辦理 105 國標期末成發-藉由這次的成果發表，展現出大家這一學期努力學習的結果，讓更多人知道現代生活促進社這個社團，也可以讓對跳舞有興趣的人加入我們。14、鋼琴社-辦理期末成果發表會-透過辦理成果發表會的方式讓校內對於鋼琴有興趣的人能有機會接觸音樂，並使社員能有機會表現自己所學的音樂。15、烏克蘭麗麗社-辦理期末發表會-藉由成果發表來檢視社員這

末發表會過程順利且圓滿，參加的表演成員透過成果發表提生自信心。14、藉由此次的演出，將音樂饗宴帶給所有來賓，讓來賓了解到鋼琴之美，社員與幹部們也對此次演出感到驕傲，對於社員間的感情培養有很大的幫助。15、透過成果發表音樂會讓觀眾了解烏克蘭麗麗的特色，拉近和觀賞者的距離，這次來看表演的同學們都十分捧場，讓社員都頗有成就感。16、提供社員一個表演的舞台，讓社員於期末展現在社團內學習之成果。這次活動舉辦在跨年前夕，用音樂來增加佳節氣息，而且能夠讓大家多認識高醫熱音社。17、這次活動為開放式場地，讓更多學生

一學期的學習成果，同時也可以達到宣傳效果，讓更多人認識烏克麗麗社。16、西洋熱門音樂社-辦理期末發表會-鼓勵學生樂團獨立自我創作與發表，提供社員和喜歡音樂的同好一個表現的舞台，使社員們有更多機會展現練習的成果，也讓學校的新生們有更多了解本社團的機會。17、流行歌唱社-辦理期末成果發表會-辦理成果發表會，藉此讓社成員進行本學期社課之期末成發，達到宣傳效果。18、采詩國樂社-辦理期末成果發表會-【台灣風情畫】提供一個舞台讓學生展現過去所學過的音樂才藝或創意，以求達到演奏和諧的音樂性活動，提供聽眾一個盡情享受音樂的美麗夜晚。

能夠欣賞到社員的好聲音，能夠跟校內各路好手切磋讓社員們獲益良多。18、這次成果發表能夠讓觀賞者發現演出人員的長才，加深對音樂及表演者的了解，並且能藉此促進和諧氣氛及社團間的交流，在準備表演期間學習與增加演出者彼此的默契。

4	跨社團性聯合活動，參與公共事務形塑本校特色，提升價值	24,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	<p>1、劍道社-辦理武術性社團聯合成發-由校內各武術性社團安排表演以展現平日練習成果、增進社團的曝光度、推廣武術文化及武道精神，並且安排互動時間讓觀眾能夠親身體驗武術的力與美。</p> <p>2、坵塙社暨藥學系系學會-辦理高雄市養老院長者友善關懷活動-透過小短劇和團康遊戲的方式教導正確的用藥知識，也製作護手霜及卡片在母親節當天給與長者們溫馨祝福。</p> <p>3、河洛學社-辦理高雄醫學大學104學年度第二學期社團幹部研習之職涯講座-邀請高醫職涯組陳組長政智，講解社團參與經驗對於未來就業的影響，並藉由會後的問答交流彼此的想法，互相成長。</p> <p>4、坵塙社-辦理105高雄醫學大學坵塙社暨藥學系系學會 高雄市區長期照護中心長者友善關懷活動-藉由</p>	<p>1、本校學生/75人</p> <p>2、本校學生/30人</p> <p>3、本校學生/230人</p> <p>4、本校學生/40人</p> <p>5、本校學生/40人</p> <p>6、本校學生/90人</p>	<p>1、105、03、23/國研大樓川堂西</p> <p>2、105、04、30/高雄私立富華養護中心</p> <p>3、105、05、04/IR201 教室</p> <p>4、105、11、19~105、12、31/高雄市私立仁心養護中心、高雄私立珍心養護中心</p> <p>5、105、12、03~04/本校校園、三民公園</p> <p>6、105、12、18/IR201 教室</p>	<p>1、活動的場地或許能夠稍加改善，避免表演者直接受到強烈燈光的照射，而影響到表演。不過對於活動的表演內容觀眾甚為滿意。</p> <p>2、養護中心的老人家們有些身體情況比較不好，社員們除了陪伴一些較活潑的老人家外，也要多花點心力陪伴一些較憂鬱的老人家們。</p> <p>3、透過此場研習活動，讓社團負責人與相關幹部能了解社團參與經驗對於未來就業的影響，並檢視自我。</p> <p>4、之前坵塙社的用藥宣導對象幾乎都是小朋友，而這次在養護中心的對象都是老人家們，所以行前訓練的方式和之前應有所改變。</p> <p>5、讓參加這次社區服務的社員們，預想未來接觸病人的情</p>
---	----------------------------	--------------------	--------	---	--	--	--

			<p>短暫的陪伴，希望帶給養老院的長者們溫暖並藉此訓練社員的台語能力以及同理心，也替未來成為藥師的藥學生培養關懷大眾的一顆溫柔的心。</p> <p>5、坵塙社-辦理105 高雄醫學大學坵塙社暨藥學系系學會 藥物濫用防治宣導活動-社區服務-簡易身體檢查、藥物諮詢服務及互動平台，三部分同時並行。穿插表演用藥宣導短劇。</p> <p>6、學生會-辦理第七屆高雄聯合大學學生組織研習會-使學生自治的觀念落實至高雄地區 14 間學校的學生自治組織並增進高雄地區自治組織之間互助互信的情感連結，更可以培養大學生最基本的公民素養概念。</p>			<p>況，獲得親身接觸、服務民眾的難得經驗。也藉由本次的活動將正視身體健康的觀念帶給各地社區的民眾，建立民眾在用藥上有問題可找藥師諮詢之概念。</p> <p>6、如果把活動時間提早，他校自治夥伴參與率會較高。</p>	
5	營造健康校園，整合體能及運動性社	170,300(獎金：0)(獎品：0)	187,100	<p>1、醫學檢驗生物技術學系系學會-辦理全國醫技盃-希望除了能保有以往的特色，舉辦各類球類競賽，還能辦</p>	<p>1、本校學生/80 人 2、本校學生/81 人 3、本校學生/233 人 4、本校學生/90 人 5、本校學</p>	<p>1、105、02、02~04/中山醫學大學 2、105、02、27/慈濟大學 3、105、02、27~29/中山大學、中國醫學大學、中興大</p>	<p>1、在寒訓過後，本系於此次大會獲得排球隊殿軍的榮耀，並且在跟別校競爭的過程中認識</p>

團並提昇
體育競賽
活動品質

出特有的風情，更希望藉由生/78人6、本校學生
此活動增進校際間的情誼、/70人7、本校學生/40
提倡運動風氣、提升運動技人8、本校學生/80人
術水準。2、職能治療系學9、本校學生/18人
會-辦理復健盃賽事-透過各10、本校學生/22人
系隊之間的排球，籃球，壘11、本校學生/300人
球，桌球比賽，互相學習。12、本校學生/150人
3、醫學系學會-辦理大醫盃13、本校學生/600人
-與各醫學系於進行籃球、14、本校學生/127人
排球、羽球、壘球、網球、15、本校學生/124人
桌球、游泳、電競、橋藝比16、本校學生/70人
賽，互相交流並且切磋球17、本校學生/40人
技。4、物理治療學系學會-18、本校學生/13人
辦理復健盃賽事-藉由舉辦19、本校學生/150人
各式各樣的球類競賽，促進20、本校學生/100人
與友校相關科系之間水平互21、本校學生/72人
動交流，並透過球場上之切22、本校學生/60人
磋球技，求強健身心，達成23、本校學生/400人
良善之目的。5、香粧品學
系-辦理大粧盃-整粧待發-
大粧盃為中華民國化妝品科
系於每年固定發起的聯誼性
活動，藉由體育性競賽活動
讓全國香粧科系學生能夠互
相交流。6、醫放系系學會-

學及台中4、105、02、
27~29/慈濟大學5、105、
03、11~13/中國醫學大學6、
105、03、12~13/陽明大學
7、105、03、18~20/淡江大學
淡水校區、明倫橋下8、105、
03、26~27/風雨球場、排球
場、桌球場、操場9、105、
05、06-105、06、17/本校操
場10、105、05、07~08/彰化
師範大學11、105、05、
13~15/風雨球場、排球場12、
105、05、13~15/中興大學
13、105、05、20/600人會議
廳14、105、05、20~22/臺北
市立大學15、105、05、
20~22/台北醫學大學16、
105、11、21/IR201教室17、
105、11、25~105、11、27/
東吳大學校外雙溪校區18、
105、12、03~04/淡江大學
19、105、12、10/嘉南藥理大
學總校區20、105、12、
09~11/國立台灣大學21、
105、12、10/義守大學22、

了更多醫技系的同學。
2、前置準備完善，補
給品、住宿、遊覽車等
服務良好，但是當天交
通時間預估不好，造成
賽程異動。3、比賽成
績佳，也激勵大家更想
進一步的慾望，同時將
球隊的團隊精神發揮到
極致，但是領隊會議的
議程不清楚。4、前置
準備完善，補給品、住
宿、遊覽車等服務良
好，但是當天交通時間
預估不好，造成賽程異
動。5、這次活動因天
候問題造成場地方面與
主辦單位方有許多爭
執，因此在活動檢討的
部分，我們須提早與主
辦單位進行兩備方面溝
通協調，避免在活動進
行時與主辦單位產生衝
突。6、大放盃是個傳
承許久的活動，今年將

辦理第十二屆全國大專院校醫學放射系運動盃賽-透過各項球類的競賽，藉此與他校之醫學放射系進行交流，切磋球技及認識新朋友拓展交友圈，並從活動中學習及成長。7、生物科技學系-辦理全台大專院校生物技相關科系球類競賽-藉由參加大生盃，展現系隊平時練習所養成之實力，並從中吸取他校優點，建立良好互動，並從失敗中學習成長。8、口腔衛生學系-辦理口衛盃-藉由口衛盃這個活動，可以與他校的口腔衛生學系的球隊互相切磋球技，促進彼此球技的提升，以及情感的交流。9、足球社-辦理高雄醫學大學足球聯賽-此活動讓各個系隊報名參賽，提高高雄醫學大學的足球風氣，並讓同學在讀書之餘多運動，保持身心健康。10、港澳會-辦理第四屆中南部港澳學

105、12、10~11/嘉南藥理大學 23、105、12、13/大講堂 邁向第十二屆，是全國大專院校醫學放射學系師生們最期待的年度運動盛會，除了第一天天空不作美之外，整體活動進行得十分順暢。7、這次比賽因除遊覽車遲到外，無其餘疏失，雖未能晉級，但已達到預期目的，和他校際競爭交流，與系上同學共同留下奮鬥之難忘回憶。8、建議下屆的活動可以提前準備，並且公開透明化活動籌備會的決議。本次活動增加高醫口衛系同辦活動的經驗，也讓三校口衛系得以互相認識彼此。9、活動順利結束後，收到多為中上評價，多數覺得兩場比賽之間的時間掌控得宜，即使前一場稍有延誤仍能迅速地準備好進行下一場比

生運動會-為促進中南區僑生間彼此互動交流的機會，增加個人挑戰與經驗學習，並藉由此運動會加強各校僑生間團隊合作精神，廷升組織間凝聚力與經驗傳承，且鼓勵僑生參與有益身心的休閒活動。

11、排球社-辦理2016 高醫球友盃-藉此活動凝聚各類排球愛好者，透過比賽的方式，彼此相互交流增進友誼，提升排球水準及校內排球風氣。

12、醫藥暨應用化學系學會-辦理大化盃-藉此活動推展全台各大專院校化學系間交流，並透過體育活動，提倡運動風氣及提高運動技術，拓展人際關係，進一步的提升各大學運動風氣和五育並重的期許。

13、熱舞社-辦理期末成果舞展-寒武紀-藉由成果發表演出讓社員展現一年來學習的成果，促進與他校交流的同時也增進社員間的友

賽，不拖延活動進行時間。

10、經過不同的球類項目比賽，可以讓學生擁有不同的人生經驗，亦可結交和認識不同校的朋友，使在臺灣求學的港澳學生更加團結，增加凝聚力，使大學生活更多采多姿。亦可從激烈比賽當中，認識自己和別人優點，發揮自己所長。

11、參賽隊伍滿意度高，有聘請專業裁判，且服務完善工作人員態度佳，但少數回饋認為參賽隊伍40 隊過少，未來應向學校申請較長的場地使用時間。

12、這次活動大家都能積極的參與，也贏得不少獎盃及獎牌，不過過程中集合地點錯誤，下次應確認正確地點並與司機說明清楚。

13、這是這一屆幹

誼，讓活動的每一份子藉此活動學習成長。14、運動醫學系學會-辦理健康醫學盃-與各大運動醫學相關學系進行賽事，競賽內容包含男子籃球、男子排球、女子羽球等，以增進友系之間的情誼。15、藥學系-辦理大藥盃-藉由體育性競賽活動讓全國八所藥學系學生互相交流，活動期間將同時推廣「用藥安全推廣宣傳」活動，以提醒同學身為藥學系學生其自身的責任。16、排球社-辦理裁判講座-透過 C 級裁判教練的現場授課，課程內容包含比賽規定、裁判手勢及注意事項等，讓學生熟悉裁判的相關事宜。17、心理系學會-辦理大心盃-就由體能活動之競爭，相互交流與認識他校相關科系知同學，拓展人脈並增進球技。18、劍道社-辦理 105 學年度全國大專盃劍道錦標賽競

部所辦理的第二次成果舞展，雖然已了第一次經驗，但是還是有些美中不足的地方，多虧學長姐幫忙可以化險為夷。14、參賽者反映賽程安排略有不當，影響回程時間，造成同學的不便，但經過此次競賽交流，使系上同學更能團結一致，也有機會能與他校學生互動交流。15、司機都很準時能夠隨 CALL 隨到，但是有的司機會有在車子上抽菸，甚至是一直緊急煞車的情形出現，到飯店的時候上下行李太慢更可能導致司機被開罰單，因此更要注意流程的進行。16、課程過程中讓全校對於排球裁判講座有興趣的同學都能報名參加，提升對於排球比賽規則的認識。

賽-以晚會的形式舉辦本學期之成果發表活動。從場地佈置、燈光、音效到調酒都由本社全體社員共同協助進行。本此活動參加者除了社員以外還有本校學生，活動當天更邀請了學務長與大家共襄盛舉。

19、藥學系學會-辦理 2016 全國南藥盃-藉由團體性的活動，讓各校藥學系學生有更多交流的機會。此外，選手也能從中學習到運動家勝不驕、敗不餒的精神。

20、公共衛生學系學會-辦理 105 學年度全國公衛盃-透過一系列的運動競賽增進全國十校公共衛生學系及相關科系通學們彼此之間的感情同時利用此次活動來切磋交流彼此的運動技巧。

21、學士後醫學系學會-辦理第八屆大後盃-藉由此活動提供學生之間體育競賽與學術之間的交流。更可以增進校際間同學情誼的交

17、兩天備案可再與主辦校系討論，因球員認為權益稍有受損。

18、晚會舉辦的時間與許多社員的考試、上課時間衝突，下次舉辦類似活動時可以考慮將開始時間延後一點。彩排時間有點稍長。大部分新生都不懂活動各幹部是誰，應該要增加與新生的溝通。

19、如果遇到主辦方做事沒有條理、漫不經心，我們自己就要多注意一點，不要讓球員權益受損。

20、突發問題太多，使得系隊在比賽過程中頻頻出現狀況，需要解決以及報名費價格較高。

21、活動日期與考試時間太接近，導致參加活動的人減少。

22、此次活動雖然沒有獲得很好的成績，但展現了系上同學

流。22、醫學社會與社會工作學系學會-辦理南社盃-藉由參與校外運動競賽以增加系上凝聚力以及球員們的成就感。23、熱舞社-辦理期末成果發表-這次是這屆幹部的第二場成果展，藉由演出讓社員們展現一年來練習跳舞的成果，並增進社員間的情感。

高團結水準。23、這次活動場地佈置不錯，成功的與主題「好萊舞」結合，而且主持人主持流暢，觀眾擠滿大講堂，反應十分熱烈。

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1 營造安全校園生活

工作策略：2-1-1 校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
6	維護賃居 學生安全 措施	35,000(獎金：0)(獎品：8,000)	35,001	1、辦理校外賃居生座談會、境外生座談會計4場，邀請專業律師、賃居專家、學者及警官，針對賃居法律常識、租屋選擇及糾紛處理及租屋處消防安全，以提升學生賃居知能及維護學生租	1、4場座談會(1)本校師生/151人(2)、本校師生/80人(3)、本校師生/152人(4)、本校師生/35人2、本校師生/654人3、本校師生/80人	1、4場座談會、(1)105、03、30/CS302教室(2)105、05、04/CS302教室(3)105、11、23/CS302教室(4)105、12、14/CS302教室2、105、05、17~6、15/本校校園3、105、04、13/CS302教室	1、透過案例宣導，加深同學對一氧化碳中毒的警覺及防範意識2、藉講師說明租屋糾紛案例，提醒慎選房子，對有關法律條文深入淺出

			<p>屋安全。2 為增進學生校外租屋安全知能，維護個人賃居權益，特辦理「學生校外賃居安全知能有獎徵答活動」，活動結束後並由軍訓室黃仲強主任頒發獎品給得獎同學。3、辦理房東座談會，活動中由王副校長頒發 104 學年優良房東獎狀，肯定當選房東的努力與付出。會中並安排十全消防分隊黃信義小隊長及第一科技大學徐書信主任，實施賃居安全專題講座，期以溝通合作共創學生賃居安全及優質的租屋環境。</p>			<p>的說明，讓同學獲益良多。</p>	
7	維護學生交通安全措施	35,000(獎金：0)(獎品：0)	24,999	<p>1、本年度 3 場交通安全宣導講座經問卷調查結果，滿意度均在 98%以上，尤其針對實際交通事故案例說明，使同學體認生命可貴，養成安全防禦駕駛觀念，進而確保生命安全。2、為使新生入學後瞭解校園安全注</p>	<p>1、本校師生/550 人 2、本校學生/1498 人</p>	<p>1、3 場交通安全講座(1)105、03、22/CS302 教室(2)105、11、3/CS302 教室(3)105、12、13/CS301 教室 2、105、09、07/綜合集會場</p>	<p>1、交通安全宣導講座因為時間及場地關係，報名參與的人數有限，以致授課成效無法擴大普及教育效果。2、交通安全宣導講座常因與會人員上課(班)因素，以致中途有遲到早退情</p>

意事項及校區週遭交通安全狀況，配合新生入學輔導時機，邀請高雄市政府警察局三民一分局交通組吳昇航組長蒞校實施安全教育宣導活動，提醒新生在學期間應注意各項安全事項，保障個人生命及財產安全。

形，影響講者上課情緒。

8	反霸凌、反詐騙教育宣導	0(獎金：0)(獎品：0)	10,000	為使同學確實瞭解現行詐騙方式及手法，邀請高雄市政府警察局三民一分局偵察隊詐騙業務人黃姿蓉警官蒞校，從實際案例剖析詐騙同時講解反制方法，強化學生反詐騙智能，保障個人財物安全。	本校師生/120 人	105、11、21/CSB101 教室	透過專業的承辦警官以現實發生的詐騙案例來剖析詐騙的方式及手法，讓與會的師生有深刻的體認，受參與人數限制故授課成效無法擴大普及。
9	學生防災安全教育	20,000(獎金：0)(獎品：0)	0	每學年開學後，配合國家防災日活動針對新生暨全校師生實施地震避難掩護、逃生訓練及相關防救災演練，期使學生能熟悉在地震發生時，運用正確方法進行避難及逃生，並加強學生防救災意識，減低意外災害發生。	本校師生/2378 人	1、105、09、07/學生宿舍 2、105、09、27/本校校園	1、今年地震避難演練時，均適逢大雨與颱風，故演練受天候影響，演練項目侷限於室內實施。2、分組防救災研習時，學生均能專心聆聽，並踴躍參與熟悉演練相關防救災動

作，惟研習時間有限無法實施換組操作，建議應增加時間以利全體人員均能至各組實施體驗

工作策略：2-1-2 毒品防制

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
10	紫錐花拒毒萌芽宣導活動	60,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	1、高雄市三民區博愛國小拒毒萌芽宣導活動、2、藥物濫用防治宣導講座3、配合衛保組實施反毒簽名活動4、高雄市旗津區大汕國小拒毒萌芽宣導活動暨旗津反毒淨灘活動5、春暉社團期初討論會6、高雄市美濃區中壇國小、福安國小拒毒萌芽宣導活動暨春暉社團研習活動7、藥物濫用防治宣導講座8、紫錐花拒毒萌芽義賣活動9、春暉社團期末檢討會	1、博愛國小師生及本校學生/42人2、本校學生/150人3、本校學生/210人4大汕國小師生及本校學生/105人5、本校學生/52人6、中壇國小、福安國小師生及本校學生/306人7、本校學生/125人8、本校師生/350人9、本校學生/40人	1、105、04、26/博愛國小2、105、05、24/CS301教室3、105、06、01/N大樓川堂4、105、06、08/大汕國小5、105、10、03/CS206教室6、105、11、21/中壇國小、福安國小、原鄉緣文化村7、105、11、29/CSB101教室8、105、12、01/本校郵局前廣場9、105、12、15/CS206教室	1、學期中要要學生利用時間集合練習有關春暉宣導活動項目不易。有關紫錐花運動拒毒萌芽反毒短劇，內容應可再加強。2、要主動聯繫國中小學校實施宣教，可配合的時間不易敲定。3、期初社團活動檢討會及期末社團活動檢討，有助參與宣導同學省思，所辦理之研習活動能提升社團成員反毒宣導之知能及自心

力，對拒毒萌芽活動有助益。

工作策略：2-1-3 菸害防制

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
11	校園菸害 防制教育	10,000(獎 金：0)(獎 品：0)	5,000	1、菸害知多少講座-香菸燃 燒後會產生四千七百多種化 學物質，其中有不少有害物 質，是引致各種癌症，尤其 是肺癌與心臟血管疾病死亡 率升高的主要禍首，為宣導 菸害對身體造成的影響，並 且推廣拒菸行爲，特別邀請 三民區第二衛生所韓永光所 長為同學演講菸害知多少， 讓同學一同拒菸。2、吸菸 與肺病講座-每支香菸經過 燃燒可產生 4,000 餘種有 害的化合物，其中部分散播 於空氣中；部分被吸入肺部 組織內造成肺病，為宣導菸 品對身體的危害，邀請附設	1、本校學生/60 人 2、 本校學生/60 人	1、105、04、13/CS206 教室 2、105、04、25/CS207 教室	1、課程內容偏簡單， 無法獲得深入了解及新 知，後續安排課程將和 講師溝通課程內容。課 程參加人數多，所借用 之教室偏小，整體感覺 擁擠，再次辦理活動將 借用較大之教室。2、 有同學建議播放實驗影 片時投影不清楚，播映 效果不好，無法看清 楚，以後若有播放影片 將燈光轉暗，或請講師 改用其他播放程式加以 改善。播放影片時聲音 過小，往後辦理活動

醫院家醫科吳維純醫師辦理
吸菸與肺部講座。

時，將請工作人員協助
音量控制。

工作目標：2-2 促進及維護健康

工作策略：2-2-1 疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
12	校園傳染 病安全之 危機管理	10,000(獎 金：0)(獎 品：0)	15,000	1、性病防治講座-邀請設醫 院感染科黃崇豪醫師當任講 師，藉由生動的講解方式， 增加學生對於性病防治相關 知識的了解。2、流感防治 講座-因頻傳流感病例，邀 請附院家醫科吳建誼醫師當 任講師，藉由生動的講解及 有獎徵答方式，增加學生對 於流感防治相關知識及注意 事項的了解。3、當你身邊 有人得到肺結核-肺結核防 治講座-台灣每年新通報的 法定傳染病個案數中，有許 多是肺結核個案。為預防校 園群眾感染爆發，邀請衛生	1、本校學生/80 人 2、 本校學生/81 人 3、本 校學生/84 人	1、105、03、17/CS211 教室 2、105、03、31/CS211 教室 3、105、04、08/CS211 教室	1、整體顯示學生對此 議題相關知識得分高且 對活動感到滿意。2、 課中有獎徵答部分學生 皆能正確說出防疫注意 事項，顯示學生對此議 題相關知識提升且對活 動感到滿意。3、課中 有獎徵答部分學生皆能 正確說出防疫注意事 項，顯示學生對此議題 相關知識提升且對活動 感到滿意。

			福利部疾病管制署南區管制中心李佩玲護理師進行肺結核防治講座，藉由生動的講解及有獎徵答方式，讓學生對於肺結核防治相關知識及注意事項的了解。				
13	校園餐飲衛生安全教育	10,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	<p>1、餐飲衛生安全問答活動-為提升學生對餐飲衛生安全的重視，辦理大問答活動，透過餐飲衛生安全大問答活動，讓學生在主動尋找答案過程中學習正確餐飲衛生安全概念。2、預防食物中毒與認識餐飲衛生講座-每天形形色色的食物環繞我們，享受美味的同時，所接觸的這些餐飲衛生與否，多數同學並不瞭解，而校外廠商品質參差不齊，為避免發生食物中毒的情形，邀請胡淑惠營養師為同學演講預防中毒與認識餐飲衛生，以增進同學對於餐飲衛生的認識。</p> <p>3、認識食品添加物及食品</p>	<p>1、本校學生/120 人</p> <p>2、本校學生/75 人</p> <p>3、本校學生/75 人</p>	<p>1、105、04、07/郵局前廣場</p> <p>2、105、04、11/CS211 教室</p> <p>3、105、04、26/CS406 教室</p>	<p>1、本次辦理問卷的桌椅不夠多，某些時段參加同學較多，會沒有桌椅可以寫字，下次辦理類似活動會增加桌椅的數量。2、因教室屬於細長型，有同學表示後排看不清楚投影片，且講師的投影片色系偏暗，字體偏小，上課時有些吃力，以後辦理70人左右的講座將改借用大型且寬的教室，並與講師溝通投影片顏色及字型大小改善事宜。3、同學表示授課內容生活有趣，貼近時事，希望可以多多辦理</p>

容量講座-自從食物商品化後，爲了延長保鮮期、增加賣相、減少熱量，廠商便使用食品添加物。然而，這些東西會傷害我們的身體，爲了使同學們了解如何選擇才不危害健康，邀請中山大學郭盈君營養師爲同學分享。

此類型活動，增進知識。

14	校園急救安全教育	10,000(獎金：0)(獎品：0)	5,000	校園急救教育訓練-由本校衛生保健組結合高雄醫學大學附設醫院急診部共同舉辦校園急救教育課程，透過講座及實作方式提升急救照護之專業知能，加強救護觀念及技能，並傳授 CPR 正確知識，在課程中教授呼吸道異物梗塞的緊急處理，以及自動體外心臟電擊去顫器(AED)之使用，使學生具有能力掌握急救方法急處理意外事件之技術。	本校學生/70 人	105、06、01/臨床技能教室	本次活動有效提升學生急救之基本技能，且學生通過證照檢定率達 100%
----	----------	--------------------	-------	--	-----------	------------------	------------------------------------

工作策略：2-2-2 心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------	--------	---------	---------	-------

		助款支應 金額				
15 學生心理 衛生相關 活動	48,000(獎 金：0)(獎 品：0)	17,400	1、「我的家庭與我-家庭如何塑造人」-協助學生認識家庭與自己的重要關係和影響，對自我有更深一層的認識，滿意度 84、8%。2、「繪本故事與創作彩繪」-透過安心減壓的活動，檢視壓力反應和協助抒緩焦慮，滿意度 90、2%。3、「心情列表機-用書寫練習讓情緒說話」-協助學生了解情緒的產生及認識情緒種類，並以書寫治療的引導來整理生活中體驗到負向情緒，滿意度 95、7%。4、「怦然心動的人生旅途」-協助學生了解自我與情緒以及如何面對生命的曲折，並藉由講師分享人生閱歷與追尋生命意義之經驗，引導深入思考與探究生命的課題，滿意度 90、0%。5、「我和狗醫生有個約—與生命的相遇」	1、本校學生/40 人 2、本校學生/35 人 3、本校學生/15 人 4、本校學生/80 人 5、本校學生/150 人 6、本校學生/70 人 7、本校學生/20 人	1、105、03、22/第一會議室 2、105、05、04/國研廣場 3、104、05、30/資源教室會議室 4、105、10、31/臨床技能教室 5、105、11、21/IR501 教室 6、105、11、28/臨床技能教室 7、105、10、12/第一會議室	1、本次活動的內容豐富精采，同學反應熱烈，與講師互動頻繁，參與活動時也相當投入，同學亦表示從這次活動中獲益良多，並希望能持續辦理相關活動。2、學生普遍反映非常高興有全英文的活動，期待未來也能加入與台灣學生交流的部分。

-學習如何親近動物，學習尊重並善待生命，增進對於生命的理解，進而站在不同的角度反思生命的意義與價值，滿意度 94、1%。6、「只有溝通沒有距離」-討論人際互動的模式以及協助學生瞭解有效的溝通方式。滿意度 89、0%。7、國際學生文化適應活動「創作無國界，藝起聊世界」，滿意度 94%

16	心理測驗 篩檢工作	23,000(獎金：0)(獎品：0)	32,000	1、辦理大學部心理健康測驗篩檢活動 2、辦理研究所心理健康測驗篩檢與座談，84、3% 3、辦理測驗高風險學生導師輔導座談會，滿意度 94、5%	1、本校學生/1129 人 2、本校學生/93 人 3、本校導師/50 人	1、105、09、06/300、600 人會議室、大講堂 2、105、09-11/各院會議室 3、105、11、15/第一會議室	1、心理測驗篩檢因新生人數眾多，前置工作與後續追輔作業繁大，建議未來後續追輔由一級預防導師端分配進行，在填報資料至二級預防端心輔組篩選，比照現行教務處期初期中預警模式辦理。2、研究所新生目前沒有類似新生入學輔導的程序，較難聚集所有新生統一
----	--------------	--------------------	--------	---	---	--	---

							施測，建議未來若要持續辦理，先跟各院協調時段，於院新生活動時辦理。
17 輔導股長 培訓及研 習	24,000(獎 金：0)(獎 品：0)	36,000	1、104-2 輔導股長期初座談-簡介輔導股長工作內涵與輔導相關知識介紹，滿意度 86、6%。2、104-2 輔導股長期中訓練-了解情緒狀態與如何進行自我調適，滿意度 82、0%。3、104-2 輔導股長期末座談，關心近期班級同學身心狀態以及輔導股長的處理狀況，滿意度 88、4%。4、105-1 輔導股長期初座談，簡介輔導股長工作內涵與輔導相關知識介紹，滿意度 90、8%。5、105-1 輔導股長期中訓練，協助同學了解情緒的種類以及危機辨識與處理之相關輔導知能，滿意度 90、6%。6、105-1 輔導股長期中座談，認識壓力以及自	1、本校學生/52 人 2、本校學生/43 人 3、本校學生/15 人 4、本校學生/60 人 5、本校學生/68 人 6、本校學生/20 人 7、本校學生/70 人	1、105、03、03/CSB101 教室 2、105、04、27/NB219A 教室 3、104、06、03/CSB101 教室 4、105、10、31/臨床技能教室 5、105、11、21/IR501 教室 6、105、11、28/臨床技能教室 7、105、10、12/第一會議室	1、座談會中，學生反映輔導股長在班級中的角色定位模糊，同學們較缺乏對於心輔組的認識，故建議可加強宣導，讓班上同學對於輔導能有更多的認識。 2、學生表示藉由輔導知能訓練而獲益良多，建議未來多辦理相關活動。	

我調適方式，滿意度 95、2%。7、105-1 輔導股長
 期末座談，瞭解近期班級同學的狀態以及輔導股長的處理狀況，滿意度 90、1%。

18	重點關懷 學生之主動追蹤輔導座談會	5,400(獎金：0)(獎品：0)	11,400	辦理「高危機學生輔導策略：導師輔導工作實務與經驗分享」之知能研習，講師以實務經驗的分享，和相關理論的知能傳授，提升教師對於校園高危機學生的認識與輔導知能。	本校導師/115 人	105、11、28 / W21 教室	本次座談會邀請心理學系之蘇文碩助理教授，有紮實的心理工作背景，以及導師工作的實務經驗，因此教授內容能夠切中導師需求。建議日後辦理相關導師知能活動，邀請講師可以此為考量要點。
19	系所輔導	29,000(獎金：0)(獎品：0)	56,000	辦理系所輔導活動達到下列目標：1、增進各系所與心理及諮商輔導組的互動與合作，共同推展系所輔導與導師工作。2、提升各系所和學生對於心理衛生三級預防及校內外相關心理衛生資源的認識與瞭解，與系所一同維護學生心理健康。3、協	學生、家長、老師、學務人員/1501 人	1、105、9、3~5/各院 2、105、11、24/品德走廊	1、適當增加心理師在座談會的時間，以增加輔導知能問答交流。 2、加強宣導由有需求科系主動提出申請，並說明需求原因，讓活動辦理更有效率。3、各系所辦理輔導座談會的經費申請辦法及相關細

助學生思索個人生涯規劃以及因應當前各項發展議題。

節，應加強說明與宣導。

20	進行二三級心理輔導工作：個別及團體心理評估及輔導工作	5,000(獎金：0)(獎品：0)	5,000	辦理「情緒與壓力調適」與「生涯規劃」之班級輔導共四場，並透過生涯興趣與生涯發展阻隔量表，進行個別化心理評估。	本校學生/63 人	105、11、22/N324、CS701 教室 105、11、25/書院交誼室 105、11、28/CS701 教室 105、02、01~105、12、31/心輔組個別諮商室	除透過量表進行心理評估與團體輔導，亦可考慮透過諮商與治療媒材進行個別化之深入評估。
----	----------------------------	-------------------	-------	--	-----------	--	---

工作目標：2-3 促進和諧關係

工作策略：2-3-1 落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
21	落實性別平等教育	5,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	1、辦理「異同做朋友!多點了解、少點誤會」不同性別學生間的相處之道。滿意度 92、7% 2、辦理「愛。上癮怎麼辦」座談多元性別時代的自我認同與尊重。滿意度 90、9% 3、辦理「愛要怎麼做」親密關係中的性福學分。滿意度 93、9% 4、	1、本校學生/50 人 2、本校學生/50 人 3、本校學生/50 人 4、本校學生/150 人 5、本校學生/150 人 6、本校學生/150 人	1、105、05、27/CS209 教室 2、105、10、13/第一會議室 3、105、10、25/第四會議室 4、105、09、06/300 人會議室 5、105、09、06/大講堂 6、105、09、06/600 人會議室	1、學生反映對多元性別講座感到滿意，但不夠積極，認為學校需要在體制上和設置上有更多性別友善的意識，而不只是辦活動，建議未來與其他單位合作辦理推廣活動的形式來促進學校整體的性別友

多元性別宣導活動 5、性別
認同宣導活動 6、愛情關係
宣導活動

善，在透過講座來深入
其內涵。2、性心理健
康講座受到同學熱烈的
支持，可能反映出學生
對於正確的性知識的需
求，建議未來持續辦
理。

工作策略：2-3-2 強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
22	關懷學生 健康安全	6,000(獎 金：0)(獎 品：0)	6,000	探視慰問發生事故之同學：基 於學校愛護學生與照顧同 學，當學生發生傷病情形時 前往探視慰問。	事故學生/18 人	1、105、04、04/高醫附院 2、 105、05、04/高醫附院 3、 105、05、16/高醫附院 4、 105、05、24/高醫附院 5、 105、06、27/高醫附院 6、 105、06、29/高醫附院 7、 105、10、07/高醫附院 8、 105、11、23/高醫附院 9、 105、11/高醫附院 10、105、 11、/高醫附院 11、105、12、 02/學生宿舍 12、105、12、	建議繼續秉持「全面關 懷，主動服務」精神， 關懷學生，協助渡過困 境。

						20/學生宿舍 13、105、12、19/高醫附院	
23	導師自我成長與輔導知能活動	34,000(獎金：0)(獎品：0)	29,000	辦理導師自我成長與輔導知能講座 6 場：1、第一場：「多元性別認識與學生陪伴」提供老師認識多元性別，了解多元性別與性傾向的不同，也了解到如何陪伴多元性別之學生，協助老師有更廣的視野及獲得更有彈性的態度來與學生建立關係，一同努力讓校園更為性別友善，滿意度 92、7%。2、第二場：「學生精神疾病預防與輔導」提供老師認識常見校園精神疾病，並了解如何有效預防，以及探討如何輔導與協助患有精神疾病之學生，滿意度 95、5%。3、第三場：「教師自我覺察與紓壓」提供老師自我覺察、壓力調適與自我舒壓之體驗及方法，滿意度 90、6%。4、第四場：	導師及學務/學輔人員 /646 人	1、105、03、31/臨床技能教室 2、105、05、06/CS301 教室 3、105、05、24/CS302 教室 4、105、10、21/臨床技能教室 5、105、11、04/康樂室 6、105、12、02/臨床技能教室	教師對於體驗性質與演講性質的活動均有較高的參與度，建議未來持續規劃類似的活動。

「擁抱多元性別，創造彩虹友善校園」提供老師澄清與反思自身對於多元性別學生之迷思及理解多元性別學生可能會有的困擾以外，也期待能增進教職人員的輔導知能，滿意度 94、06%。

5、第五場：「多元文化認識與學生陪伴」提供老師認識多元文化之內涵，並學習如何以更寬廣及包容態度協助學生適應學校生活，滿意度 91、3%。6、第六場：

「校園自殺防治:阿德勒教你陪學生走出生命的低谷」提供老師藉由阿德勒心理學來了解學生為何處於困境，從關心「人」的觀點出發，幫助導師了解學生的心理狀態，進而給予關心與協助，滿意度 97、5%。

24	團體住宿生活學習 -- 不良行	5,000(獎金：0)(獎金：0)	5,000	1、本活動藉由學生直接參與活動，建立個人與團體生活規範，塑造高醫學生良好	全體住宿同學	105、03、14~18/宿舍各館	活動調查結果製作海報公佈周知，並列入未來
----	-----------------	-------------------	-------	--------------------------------------	--------	-------------------	----------------------

<p>為調查活動</p>			<p>品格形象。活動以問卷普查方式瞭解住宿同學對環境的想法與期待。藉由統計結果，期達「利用輿論形成之力量，輔導學生建立彼此關懷、友善互動」之品德修養陶塑目的。問卷以「“舍”戒」為主題，由全體住宿同學勾選「最令人討厭及困擾的行為」，回收問卷統計後公布結果，一方面傳達學校對住宿生活舒適之重視並列入未來宿舍管理之參考，另一方面提供造成他人討厭及困擾者參考改進之依據。</p>			<p>學生團體(宿舍)生活輔導之重要參考與依據。</p>
--------------	--	--	---	--	--	------------------------------

<p>25 創新導師 生典範學 習</p>	<p>104,400(獎金：0)(獎品：0)</p>	<p>62,400</p>	<p>辦理創新導師生典範學習共計 30 場達到下列目標： 1、強化導師功能，並增近學生對於學習困境、生涯定向之認識，同時促進師生和諧關係。2、藉由典範人物的主題分享或創新學習活動，引導學生思考個人生涯與未來發展之可能性。</p>	<p>導師、學生/600 人。</p>	<p>1、105、04、01~105、06、24/各學院 2、105、10、06~105、12、02/各學院</p>	<p>老師對於學校能提供此資源表達感謝，而藉由納入不同的活動，增進導師會談的彈性，增廣學生的視野，並能增進學生自我的成長。</p>
-------------------------------	----------------------------	---------------	--	---------------------	--	---

26	營造溫馨學習環境	24,320(獎金：0)(獎品：0)	58,120	<p>1、學生會-辦理端陽重五來香粽-希望能透過這個活動讓大家有體驗端午佳節的氣氛，今年同學們反應熱烈，活動尚未開始即吸引同學駐足排隊，發放完畢後也得到許多寶貴經驗。</p> <p>2、福智青年社-辦理誠食有機校園講座-活動邀請一書作者，廠商及農友分享其理念與背後耕耘的故事，讓人們重現「里仁為美」的價值。</p> <p>3、學生會-辦理期中歐趴糖活動-希望藉此活動讓同學舒緩對於期中考的壓力，帶著滿滿的力量準備考試。</p> <p>4、動物保護社-辦理從了解牠開始-犬貓的基本認識-請台灣之心愛護動物協會大動府的講師-楊英伶老師為我們演講，演講主題為「從了解牠開始-犬貓的基本認識」。</p> <p>5、學生會-辦理第三屆高醫杏仁節-藉此活動學習感恩和表達感恩以關懷社</p>	<p>1、本校學生/415 人</p> <p>2、本校學生/150 人</p> <p>3、本校學生/500 人</p> <p>4、本校學生/40 人</p> <p>5、本校學生/500 人</p> <p>6、本校學生/200 人</p>	<p>1、105、06、01/國研大樓穿堂東</p> <p>2、105、10、18/演藝廳</p> <p>3、105、11、02/國研大樓川堂東</p> <p>4、105、11、14/IR201 教室</p> <p>5、05、11、16/郵局前廣場、國研廣場</p> <p>6、105、12、14~15/濟世 B1 鏡牆區</p>	<p>1、此次活動的過程及回饋都相當不錯，由於與廠商溝通方面產生一些小誤會，因此現場微調了同學們的領取規則，希望未來汲取這次經驗，再做進一步的改善。</p> <p>2、此次活動讓大家對有機食品與里仁更多認識，希望下次能添加 Q&A 部分，在流程上做更仔細的安排。</p> <p>3、同學反應份數太少及引導不夠明確，之後會視情況增加分述及加強部內工作人員引導。</p> <p>4、透過大型演講與校內外師生互動，一方面傳遞動保觀念和落實相關生命教育，另一方面則為希望能與校內外師生交流，使更多人認識高醫動保社。</p> <p>5、活動時間可以加長，多推廣感恩仁愛的宗旨。</p> <p>6、</p>
----	----------	--------------------	--------	---	--	---	---

				會和身邊的人事物。在中午發杏仁的相關食品，同學找自己想感恩的對象到廣場拍照，並將其中一張貼到塗鴉牆上。6、福智青年社-新生活達人展-不塑之客的蔬適人生-透過海報展覽引導讓大家了解到其實只要我們多用心觀察、體會，其實小小的動作也可以保護自己、拯救地球。			利用中午吃飯時間舉辦，讓同學能參加活動又能吃飽，且環保餐具小禮物，很精美實用也很符合主題。
--	--	--	--	---	--	--	---

27	加強社團輔導老師輔導知能與經驗傳承	11,000(獎金：0)(獎品：0)	0	1、105 學年度社團輔導老師輔導知能研習會	1、社團輔導老師及學務工作人員/80 人	1、105、11、11/臨床技能階梯教室	1、此次活動促進課外活動及學生事務工作之實務工作之實務經驗傳承，提升學務工作服務品質。
----	-------------------	--------------------	---	------------------------	----------------------	----------------------	---

工作策略：2-3-3 同儕及人群關係 (社團及宿舍生活輔導)

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
28	宿舍自治活動	29,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	1、辦理「宿舍幹部座談會」4 場座談會，經由會議聚集總務處、資訊處與學務	1、學務人員、宿舍幹部/65 人 2、宿舍幹部/46	1、宿舍幹部座談會：105、03、31/第一會議室 105、06、01/第一會議室 105、10、25/	1、宿舍幹部彙整住宿生的意見後，於座談會中與校方相關單位

			<p>處等單位傾聽宿舍幹部的意見，同時對安全維護、生活疑難等問題交換意見，並輔導解決住宿生的困擾問題。</p> <p>2、辦理宿舍自治討論會 4 場，邀集宿舍幹部共同研商相關設備需求、住宿生意見溝通及公共空間改善建議。</p> <p>3、宿舍選舉 1 場（館長、樓長），宿舍館長選舉投票率約 6 成，樓長由館長甄選。</p> <p>4、邀請本校心輔組心理師演講「宿舍幹部的宿舍自治與人際溝通」。另說明宿舍常用資訊系統（網路資訊與運用、經費核銷、住宿生問題的處理流程）與宿舍危機處理（天然災害與防詐騙、防竊盜）</p>	<p>人 3、宿舍幹部/20 人</p> <p>4、宿舍幹部/46 人</p>	<p>第一會議室 105、12、21/第一會議室 2、宿舍自治討論會：105、03、27/宿舍視聽室 105、05、29/宿舍視聽室 105、09、25/宿舍視聽室 105、12、4 /宿舍視聽室 3、宿舍館長選舉投票日期：105、11、14~25 開票日期 105、11、25/新館交誼廳 4、105、03、05/新館視聽教室</p>	<p>反應，但宿舍設備逐漸老化帶來問題複雜化。2、期望共創成熟公民社會的理念，辦理宿舍館長選舉投票率約 6 成，今後將提前宣導作業提昇投票率。</p> <p>3、建議今後經由宿舍幹部訓練場合，與其他校宿舍幹部進行交流活動。4、建議加強外籍生宿舍生活輔導的技能。</p>
--	--	--	--	---	--	--

29	住宿生安全教育聯誼活動	50,000(獎金：5,000)(獎品：5,000)	50,000	<p>1、辦理高醫宿舍泡芙節，維持高醫宿舍傳統同時聯絡住宿生感情。2、辦理「宿味宿參」活動，交流住宿心</p>	<p>1、本校住宿生/1526 人</p> <p>2、本校住宿生/1526 人</p>	<p>1、105、05、04/新館交誼廳</p> <p>2、105、12、07/新館交誼廳</p>	<p>由宿舍自治幹部籌辦活動，在各項活動運作與主題掌握等未臻成熟，擬採多樣多元方式，落實活動實效。</p>
----	-------------	----------------------------	--------	---	---	---	---

得，促進和諧共榮與共
識。

30	提昇品德教育—宿舍電影院	15,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	以多元互動形式，激發學生多元思考，藉由促進學生間的溝通對話，塑造知性且緊密的生活學習圈，透過電影播放，傳達並提昇「公民素養與品德修養」，同時經由問卷、座談等方式，實施進一步瞭解與溝通，並將成效列入未來學生團體生活輔導之重要參考與依據。	全體師生/672 人	105、01、01、~105、12、31/新館視聽室	同學參與踴躍，熱烈討論，宣教效果極佳，滿意度達 98%。
31	學生宿舍整體營造 - 美化環境活動	20,000(獎金：0)(獎品：0)	20,000	採全面競賽，將品德教育“愛護環境”、“團體學習”及“自我管理”之概念與共識擴大至全體住宿生	全體住宿生/1526 人	105、10、03~14/宿舍各館	本次採普賽方式實施，將關心美化環境概念擴大至全體住宿生，藉活動達成愛護團體生活環境之認知與共識。

工作目標：2-4 促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-2 辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------------	--------	---------	---------	-------

32	輔導學藝性社團辦理校內外交流活動、作品欣賞與比賽	28,800(獎金：0)(獎品：0)	32,300	1.學生社團辦理成果發表校內外交流活動 2 場 2.作品欣賞與比賽預計 9 場	校內學生等 750 人		
----	--------------------------	--------------------	--------	--	-------------	--	--

工作策略：2-4-3 辦理創意活動，培養學生創新及美感能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
33	加強學生會及社團幹部行政組織與領導能力	190,000(獎金：12,000)(獎品：0)	190,000	1、學生會-辦理 105 學年度學生社團負責人研習會-培養社團新任負責人傳承與建檔能力、服務活動規劃能力、自治之能以及彼此交流強化橫向關係發展。2、學生會-辦理社團時間管理研習會-邀請卸任之學生會會長，為社團負責人及幹部講解關於大學課業與社團間的時間分配管理問題。	1、本校學生/130 人 2、本校學生/180 人	1、105、08、28~30/澄清湖青年活動中心 2、105、10、05/IR301 教室	1、活動過程學生反應良好，建議多舉辦各項訓練活動，以提升領導社團之成效。2、有效認知時間觀念，並期望能有效運用於生活上。演講者說得很貼切人心，很多想法使人有很多省思，但是綁評鑑分數有點可惜，因為非幹部想聽的就無法出席。

34	營造快樂校園活動-社團篇	20,000(獎金：0)(獎品：0)	100,000	學生會-辦理社團嘉年華-促進校內社團之風氣，帶動社團創新，進而發展社團核心價值，增加社團自我認同感，以及社團與系會之間的交流合作，藉此推動良好的社團風氣與學生多元發展的基石。	本校學生/1000 人	105、9、6/風雨球場	在人力溝通上面不足需加強，事前規劃可以再更多更完善。
35	校慶系列活動-學生自治篇	130,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	1、學生會-辦理 LightingUp 校慶音樂會-表演者藉由音樂傳達堅持夢想，不放棄的精神，透過這樣的方式使更多人去反思自己是否為了夢想也盡了全力。2、學生會-辦理校慶園遊會-這次的摸彩箱內 300 張以上的集點卡，證明了這次活動的舉凡成功的吸引校慶當天的人潮，讓校慶當天的校園顯得十分的熱鬧。	1、本校學生/500 人 2、本校學生/500 人	1、105、10、13/國研大樓川堂東 2、105、10、16/史懷哲大道	1、應提前了解書院活動時間，避免衝突；活動重點也應宣傳得更明顯，讓同學更了解。 2、藉由舉辦校慶園遊會活動讓學生與本校間，能有更多的互動空間。並藉由此次校慶系列活動，對於校際活動的參與感也有大幅提升的趨勢，以整體活動上看來，此次活動算是圓滿成功。

工作策略：2-4-4 實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------	--------	---------	---------	-------

			助款支應金額				
36	校外工讀學生座談會	2,000(獎金：0)(獎品：0)	11,000	辦理學生工讀座談會，增進學生校外工讀勞動權益及強化學生求職面試注意事項。	全校師生/130 人	104、06、02/CS302 教室	校外工讀學生座談會講座時間為 1 小時，課程內容較為緊湊，可延長 1、5 小時或 2 小時為宜。

工作策略：2-4-5 進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
37	小團體式個人化就業輔導諮詢活動	15,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	邀請生涯課程開課老師及相關領域專家辦理共 11 場職涯學堂，小班制約 5 名左右同學，以學生需求諮詢互動方式，就同學個別問題，進行解答。帶領同學以施測的方式，了解同學們對於生職涯的想法，加強同學對自我認識；還有透過進行簡單自我介紹，了解各位同學的未來方向，說明履歷所需具備的資料，提早儲備個人未來	參加對象為校內學生 1、參加人數 5 人 2、參加人數 5 人 3、參加人數 5 人 4、參加人數 4 人 5、參加人數 7 人 6、參加人數 3 人 7、參加人數 4 人 8、參加人數 5 人 9、參加人數 7 人 10、參加人數 5 人 11、參加人數 4 人 總參加人數:54 人	1、105、03、24/職涯組會議室 2、105、04、14/職涯組會議室 3、105、05、27 /職涯組會議室 4、105、09、06/職涯組會議室 5、105、09、12/職涯組會議室 6、105、11、03/職涯組會議室 7、105、11、23/職涯組會議室 8、105、11、30/職涯組會議室 9、105、12、06/職涯組會議室 10、105、12、07/職涯組會議室	透過講師活潑且互動性的教學，活動皆順利進行，且學生反應熱烈，能夠讓學生從測驗探索自我、從履歷中增進包裝自己的技巧等，學生回饋有相當大的收穫。

方向及準備，進而提升生涯
發展品質與績效。

議室 11、105、12、22/職涯組
會議室

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1 建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1 建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
38	畢業班自治籌備會	8,000(獎金：0)(獎品：0)	37,800	辦理畢業班級委員聯合會自治籌備會議共 7 場 與畢業生代表座談，討論畢業典禮相關事宜。	1、畢業代表/80 人 2、畢業代表/80 人 3、畢業代表/80 人 4、畢業代表/80 人 5、畢業代表/70 人 6、畢業代表/70 人 7、畢業代表/70 人	1、105、03、15/CS301 教室 2、105、04、12/CS301 教室 3、105、05、10/CS301 教室 4、105、05、31/CS301 教室 5、105、10、05/CS301 教室 6、105、11、16/CS301 教室 7、105、12、14/CS301 教室	由應屆各畢業系所班級代表討論應屆畢業典禮籌備相關事項，透過民主法治的機制，雙向溝通，討論決策有關畢業典禮相關事務。
39	學生自治幹部研習活動或座談會	38,000(獎金：0)(獎品：0)	38,000	會議目的:每學期辦理 4 次 班級代表聯合會議，宣導學校有關學生事務及與班代座談，雙向溝通，了解及解決各班所提問題。各班班代及學代事先蒐集班上意見及問題與會討論。由學生會選舉	1、班級代表、老師 /120 人 2、班級代表、老師/120 人 3、班級代表、老師/120 人 4、班級代表、老師/120 人 5、班級代表、老師 /120 人 6、班級代表、老師/120 人 7、班級代	1、105、02、23/CSB101 教室 2、105、03、22/CSB101 教室 3、105、04、26/CSB101 教室 4、105、05、24/CSB101 教室 5、105、09、27/CSB101 教室 6、105、10、25/CSB101 教室 7、105、11、22/CSB101 教室 8、105、12、20/CSB101 教室	除會中討論外，連同會後建議事項會請各業管單位參辦，處理情形並提下一次會議周知，另作成會議紀錄公告於學務處網頁

產生參加校級委員會議之學生代表。
表、老師/120 人 8、班級代表、老師/120 人

40	舉辦相關活動·加強學生民主法治教育	1,800(獎金:0)(獎品:0)	21,600	1、辦理 1 場由「佳合律師聯合事務所」蔡明樹律師·主題為「著作權法及相關案例介紹」專題演講·藉由宣導活動強化師生對於法治之認知。2、邀請「理維國際法律事務所」鍾靚凌律師·實施「消費者保護法淺談」講座 1 場·藉由講座以強化師生對於法治之認知。3、為使學生能了解「反詐騙」·邀請高雄市政府警察局三民一分局副分局長陳楨荃擔任講師·對全校班代實施反詐騙宣導教育講座·以增進學生對詐騙手法的了解。	1、本校學生/108 人 2、本校學生/110 人 3、本校學生/85 人	1、105、04、26/CS301 教室 2、105、10、19/CBS101 教室 3、104、04、26/CBS101 教室	透過專家學者的講解與指導·期學生對於保護智財權的觀念能深植於心;首次邀請鍾靚凌律師實施宣導教育·然宥於時間因素·較無法完整說明清楚·擬於下年度再列入宣導教育項目。
41	建立學生溝通管道相關措施	12,000(獎金:0)(獎品:0)	12,000	105 年度辦理 2 場攸關學生權益之校園公共議題座談會·藉由學生關心「圖書館時間更改與使用情形調查」、「地停擴建暨配套措	105 年度共辦理 2 場·共參加全校師生約 305 人。	1、105、5、4/CS301 教室 2、105、9、21/CS301 教室	對於同學關心之議題藉由學生會的調查與協助·辦理校園公共議題公聽會·透過與會同學充分討論·讓學生參與

施」等問題，師生一起討論，取得共識，促進學生與學校之間的溝通。

校務工作之推行，充分獲得學生肯定。

42	職場智慧典範及創新導師生職涯輔導會談	50,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	為強化學生就業知能，協助各系所學生生涯探索、職涯發展及就業趨勢與就業資訊取得，讓學生了解如何將所學與就業連結，以系所屬性特質為主，由各學系邀請相關演講者蒞校分享職涯經驗談，協助學生了解業界與職場人力需求之工作內容等，提早為就業作準備。	1、護理系/18人 2、護理系/13人 3、醫社系/30人 4、運醫系/23人 5、藥學系/48人 6、藥學系/17人 7、護理系/20人 8、護理系/15人 9、醫化系/27人 10、醫社系/57人 11、護理系/12人 12、心理系/15人 13、職治系/19人 14、醫社系/15人 15、心理系/19人 16、醫社系/40人	1、105、03、11/N3242、105、04、26/IR2043、105、04、28日/CS9154、105、05、02/國研大樓七樓共討五 5、105、05、17/IR4016、105、05、25/IR2087、105、05、25/N3358、105、10、20日/N4299、105、10、27/IR30110、105、11、22/CS 教室 11、105、11、22/N33412、105、11、22/CS40713、105、11、24/CS50314、105、11、25/奇窯學堂&奇窯的家 15、105、11、25/CS91516、105、12、06/CS408	導師生共同體創新職涯會談深獲各學系導師好評，申請反應熱烈，希望能夠持續辦理。
----	--------------------	--------------------	--------	---	--	--	--

工作策略：3-1-2 增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
----	------	---------	----------------	--------	---------	---------	-------

43	校園溫馨送暖活動-學生自治篇	10,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	學生會-辦理記憶中的圓味-以「送暖」為主旨，除了以熱騰騰的肉圓帶給同學溫暖之外，隨著現代生活的步調越來越快，有時候會忘了自己原始的樣子，所以藉著這個傳統美食，讓同學回憶並反璞歸真，停下腳步休息一下。	本校學生/550 人	105、12、08/國研大樓川堂東	吸引同學來參與學生會活動，使學生能增進感情並留下一個共同的美好回憶且留下溫暖。
----	----------------	--------------------	--------	---	------------	-------------------	---

44	輔導學生會辦理社長座談會	8,500(獎金：0)(獎品：0)	25,500	1、課外活動組-辦理 104 學年度第 2 學期第 1 次全校社長座談會-此次會議流程為課外組組務報告、學生會會務報告以及 105 年度的社團評鑑頒獎，並宣導未來與社團的合作事項之。2、課外活動組-辦理 104 學年度第 2 學期第 2 次全校社長座談會-此次會議流程為課外組組務報告、學生會會務報告以及 105 年度的社團評鑑頒獎，並宣導未來與社團的合作事項之。3、課外活動組-辦理 105 學年度第 1 學期 1	1、本校學生/75 人 2、本校學生/75 人 3、本校學生/75 人 4、本校學生/75 人	1、105、02、24/IR201 教室 2、105、06、01/IR201 教室 3、105、09、21/IR201 教室 4、105、12、21/IR201 教室	1、每學年期安排兩次的社長大會，增進社團與社團之間的溝通關係，也能提升相關的行政效率。2、每學年期安排兩次的社長大會，增進社團與社團之間的溝通關係，也能提升相關的行政效率。3、每學年期安排兩次的社長大會，增進社團與社團之間的溝通關係，也能提升相關的行政效率。4、每學年期安排兩次的社長大會，增進社團
----	--------------	-------------------	--------	--	---	--	---

			次全校社長座談會-此次會議流程為課外組組務報告、學生會會務報告以及 105 年度的社團評鑑頒獎，並宣導未來與社團的合作事項之。 4、課外活動組-辦理 105 學年度第 1 學期 2 次全校社長座談會-此次會議流程為課外組組務報告、學生會會務報告以及 105 年度的社團評鑑頒獎，並宣導未來與社團的合作事項之。			與社團之間的溝通關係，也能提升相關的行政效率。	
45	加強社團 審議委員會 常務運作	7,500(獎金：0)(獎品：0)	7,500	1、課外活動組-辦理 104 學年度第 4 次學生社團審議委員會-本次會議主要為審議新成立社團申請案、社團輔導老師聘任案、社團外聘指導老師聘任暨授課鐘點費申請案、社團活動專案申請及 105 年度社團設備申請案等。 2、課外活動組-辦理 104 學年度第 5 次學生社團審議委員會-此次會議由學務長主持，主要為審議新成	1、本校學生/24 人 2、本校學生/24 人 3、本校學生/30 人 4、本校學生/30 人 5、本校學生/25 人 6、本校學生/32 人 7、本校學生/22 人	1、105、03、02/社團共用會議室 2、105、06、14/社團共用會議室 3、105、5、11/社團共用會議室 4、105、9、29/社團共用會議室 5、105、9、30/社團共用會議室 6、105、12、1/社團共用會議室 7、105、12、22/社團共用會議室	1、社團審議委員會主要為審議學生社團各項事務，有效管理及規範社團。 2、社團審議委員會主要為審議學生社團各項事務，有效管理及規範社團。 3、舉辦暑期營隊前召開營隊協調會，與學校各處室協調，以利活動順利舉辦。 4、藉由檢討會討論暑假各類營隊需改進

立社團申請案以及委任教師續任案。3、課外活動組-辦理 2015 年暑假各類研習營協調會議-討論 105 年暑期各類研習營場地及住宿借用事宜，藉此也招集各類研習營總召及校方相關單位承辦人員面對面座談，也建立學生及校方之間良好的溝通管道。4、課外活動組-辦理 2015 年暑假各類研習營檢討會議-主要目的為討論 105 年暑假各類研習營場地借用檢討事宜，藉此也招集各類研習營總召及校方相關單位承辦人員座談，也建立學生及校方之間良好的溝通管道。5、課外活動組-辦理 105 學年度第 1 學期學生社團委員會議-本次會議主要審議社團輔導老師聘任案、社團外聘指導老師聘任暨授課鐘點費申請案、社團活動專案申請等案。6、課外活動組-辦理 106 年寒假各類

之事宜，以作為下次舉辦營隊之建議。5、社團審議委員會主要為審議學生社團各項事務，有效管理及規範社團。6、舉辦寒期營隊前召開營隊協調會，與學校各處室協調，以利活動順利舉辦。7、社團審議委員會主要為審議學生社團各項事務，有效管理及規範社團。

研習營協調會-討論 106 年
寒期各類研習營場地借用事
宜，藉此也招集各類研習營
總召及校方相關單位承辦人
員座談，建立學生及校方之
間良好的溝通管道。7、課
外活動組-辦理 105 學年度
第 1 學期學生社團委員會議
-主要目的為審議 105 學年
度社團申請新成立案、105
年度學輔經費分配複審案、
105 年社團評鑑計畫案。

46	輔導學生 會辦理會 長改選	17,500(獎 金：0)(獎 品：0)	17,500	學生會-辦理三合一選舉-讓 全體學生共同參與學校事 務，以選舉方式選出有能力 之學生會正、副會長、系學 會正、副會長、學生議員， 為自主權益維護及發聲。	本校學生/3000 人	1、105、03、09~105、05、 13/郵局前廣場、舊棟之間、全 家外廣場、學資前廣場、新館 交誼廳外	此次有十個系參加，不 過各學系票數比例不平 均，且有兩系系學會最 後未通過各系自己的門 檻而進步補選，希望下 次能夠讓全校同學踴躍 參與，並多討論投票點 的開放時間及其他宣傳 方式。
47	學生社團 年度檔案 與資料評	101,800(獎 金：	101,100	1、學務處課外組-辦理社團 評鑑-為促進學生社團活動 發展與進步，提升社團活動	1、本校學生/200 人 2、本校學生及教職員 /14 人 3、本校學生及	1、105、01、21/600、300 人 會議廳 2、105、03、25~26/ 虎尾科技大學 3、105、05、	1、此次透過校外老師 及學生評審委員共計 8 位的評分及建議之下，

鑑暨觀摩 48,000)(獎
活動 品：0)

及經營品質，強化社團活動 教職員/15 人 4、本校
之教育功能，邀請校外社團 學生/220 人
相關輔導老師以及於 103 年
度全國社團評鑑榮獲特優及
優等獎社團學生 2 位擔任評
審委員，以求公平公正，提
升學生評鑑資料之程度。
2、課外活動組-辦理 105 年
全國大專校院學生會評選際
觀摩活動-為落實學生自治
精神，透過參與全國性社團
評鑑活動，促使本校學生會
之進步與健全發展。並透過
跨校之交流達成聯盟互惠之
加乘效果。3、課外活動組-
辦理 105 年南區大專校院學
生社團評選際觀摩活動-此
活動為南區各大專院校自行
發起之活動，本校推派本年
度社團評鑑績優社團-河洛
學社、合唱團及運醫系學生
會參賽，透過跨校跨社團的
交流以加強本校社團之不
足。4、學生會-社團評鑑檔
案管理與製作-為強化本校

27/大仁科技大學 4、105、
11、16/CS301、CS406、
CS407、CS408 教室

讓本校學生獲得許多寶
貴的建議，也藉此了解
自己不足之處，藉此改
善。2、由本校學生會
代表參賽，並帶領各部
會組織至虎尾科技大學
交流觀摩，使本校學生
提升經營品質，建立更
完善的學生自治制度。
3、由本年度全校社團
評鑑特優社團代表參
與，藉機觀摩學習他校
社團的經營與運作機
制，使本校學生提升經
營品質，建立更完善的
學生自治制度。4、本
校各社團幹部共 220
人參加，課程共分為兩
階段進行，第一階段為
共通知識講授，第二階
段為各屬性學長姐分享
時間，社團幹部滿意度
為 82%，並普遍反應
透過此課程更加了解評
鑑的意義。

學生社團於檔案管理與製作之能力，邀請 105 年度校內特優社團負責人進行分享，透過觀念的建立與系統化的講解，讓各社團負責人了解社團評鑑的真實意義與檔案管理的絕竅。

工作目標：3-2 培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1 透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
48	輔導學生認識台灣歷史與文化、學習台灣鄉土語言，涵養鄉土文化素養	26,500(獎金：0)(獎品：0)	16,500	本校老師、學生及僑外生共 63 人分乘 2 部遊覽車前往霧峰林家花園、台中市文昌公廟、東海大學路思義教堂、高美濕地及梧棲漁港等，進行鄉土文化素養研習活動。	本校師生/64 人	105、11、19/台中	1、霧峰林家花園、台中市文昌公廟因時間緊湊，肇致解說人員無法盡說。2、台中的路程稍嫌遠些，至每個景點都很緊湊，有點走馬看花，應選擇較近的地方為宜。3、經費上稍嫌不足，同學自費部分；擬增加經費，以學生不

							<p>自費部分為原則。4、此次活動為學生票選結果，參加的同學均為意願高的同學，且建立保證金制度，對於參加人員之掌握確實。5、負責同學事前規劃完備，所以行程順利，同學對於所安排的地點及解說導覽人員，均非常滿意且收穫滿滿。</p>
49	透過國際文化介紹，促進本校學生了解文化差異，並增進國際觀	5,000(獎金：0)(獎品：0)	6,500	105 年度「國際文化介紹～大韓民國」講座活動，此次邀請文藻外語大學兼任講師胡令珠老師蒞校講述韓國之文化特色。老師以在韓國留學之經驗與同學分享韓國政治、文化、飲食與經濟的一些特色，並針對近期韓國大總統朴槿惠之政治風暴在韓國人心中之看法與堅持。除此之外，教導與會者說一些韓國簡單的問候語，互動熱絡。	本校學生/105 人	105、11、17/CS209 教室	<p>講師所提供之 PPT 簡報，電子講桌無法讀取顯示，造成只能以口述而無圖片影音，至欠缺生動活潑；爾後將請講師提前提供並視播。</p>

50	透過社會、社區服務，促進學生對社會關懷與鄉土文化之情感	88,650(獎金：0)(獎品：0)	88,650	<p>1、南友會-辦理第四屆南友會返鄉服務隊-本次寒假返鄉服務隊，由南友會辦理返鄉服務讓在高醫的台南學子有回饋鄉里的機會，於台南市立新化國小辦理之活動。</p> <p>2、聲樂社-辦理寒假音樂營《聲躍小行星》-透過帶領學童音樂賞析、小遊戲的活動，讓偏遠地區學童有機會深入認識音樂。營中的夢想起飛計畫，藉由影片及學長姐經驗分享，期望讓學童能用積極的態度面對未來的挑戰。</p> <p>3、課外活動組-探視寒假服務隊-本次寒假服務隊探視，由學務長帶領學生事務處相關輔導人員前往學士後醫學系學生會所辦理之偏愛偏鄉服務隊，於高雄市內門區金竹國小辦理之活動，送水果給予慰勉。</p> <p>4、彰友會-辦理彰友會寒假返鄉服務營-這次寒假返鄉服務隊，由彰友會辦理返鄉活</p>	<p>1、本校學生/80人 2、本校學生/75人 3、本校學生/40人 4、本校學生/141人 5、本校學生/100人 6、本校學生/500人 7、本校學生/10人 8、本校學生/20人 9、本校學生/20人 10、本校學生/20人 11、本校學生/88人 12、本校學生/90人 13、本校學生/30人 14、本校學生/30人 15、本校學生/10人 16、本校學生/20人 17、本校學生/52人 18、本校學生/30人 19、本校學生/10人 20、本校學生/20人 21、本校學生/17人 22、本校學生/30人 23、本校學生/20人 24、本校學生/25人 25、本校學生/30人</p>	<p>1、105、01、21~25/台南新化國小 2、105、01、26~28/六龜中學 3、105、01、27/金竹國小 4、105、02、01~05/大城國小 5、105、02、01~04/梅山國小 6、105、04、26~105、05、06/社團會議室 7、105、5、27/民族國小 8、105、08、20~21/天宮育幼院、安康寧園安養中心 9、105、10、22/燕巢仁愛之家 10、105、10、29~105、10、30/仙吉國小 11、105、11、15~105、12、13/博愛國小 12、105、11、15/信義國小 13、105、11、19/苓洲國小 14、105、11、22~29/博愛國小 15、105、11、25/高醫附設幼兒園 16、105、11、26/立德安養護之家 17、105、12、03/淨覺育幼院 18、105、12、03/鴻安老人養護機構 19、105、12、08~10/博愛國小 20、105、12、10/附設醫院 21、105、12、10/援中港溼地公園</p>	<p>1、這次營隊的氣氛相當的融洽，使得活動得以順利地結束。美中不足的是因為下雨的緣故，造成場地的變動，以後應該將雨天備用方案規畫得更加詳細。</p> <p>2、當天營隊活動的人力有些不足導致小隊輔有時會無法跟在小隊旁邊，但這次帶給當地小朋友滿滿的收穫，讓社員們都很有成就感，也希望這次的經驗分享能帶給小朋友們更加寬廣的思考空間。</p> <p>3、本次前往那瑪夏區探視寒假服務隊的過程可以說是相當的艱辛，由於途中道路非常不平坦，導致行車不易，另外也怕學生辦理活動出問題，建議可更換地點。</p> <p>4、本次活動考量營期時間需考慮雨備問題，但也因</p>
----	-----------------------------	--------------------	--------	--	--	--	---

動，透過課程、團康、實驗活動讓偏鄉的小朋友吸收各種知識，此活動於彰化縣大城鄉大城國小辦理之活動。

5、雲嘉會-辦理第四屆返鄉服務隊-本次寒假返鄉服務隊，由雲嘉會辦理返鄉活動，透過課程、實驗、活動與學員們分享特殊經驗與衛教知識。

6、學生會-辦理母親節系列活動-愛在心頭口難言 攜手共同說出愛-活動期間內以手機聯絡親愛的家人，傳遞久久未向家人表示地感謝，並側錄成影片，增加校內溫馨的母親節氣氛。

7、如來實證社-辦理服務學習“身”命不設限-本社透過服務學習的舉辦，融合高醫特色與社團所學，以促進人類健康福祉、了悟人生、開啟生命意義為宗旨，將珍惜人生、重視生命、尊重關懷他人的人文素養傳達給孩童。

8、世界舞蹈社-辦理

22、105、12、11/南家扶中心
23、105、12、12~16/喜樂精神復健機構
24、105、12、15/民族國小
25、105、12、21/附設醫院

此夥伴彼此更加合作，晚會表演成功，而大地遊戲於當天正式活動只採用兩備很可惜，希望下次能將準備時間拉長，使準備更充實。

5、活動場地規劃恰當而且夥伴默契佳，課程比以往豐富更具學習性，唯獨時間流程安排不夠妥當，建議加強各部門的溝通協調以確實掌握進度。

6、即使此活動的成效難以用數字化去做具體評估，但活動的成效並不是主辦者的重點，整個活動的宗旨最終還是感恩的心。

7、因為運用學生的早自修時間，故不會占用到學生的正式課堂時間，不過因為時間短暫，且這學期的課程只有規劃一次，故無法透過一次活動檢視學生對

105-1 學期高醫世界舞蹈社
暑期文藝服務隊-藉由介紹
世界各地的民俗舞蹈，讓觀
眾了解不同文化之特色。以
表演穿插教學方式，讓大家
能夠輕鬆體驗民俗舞蹈的精
髓。同時安排合唱團表演，
並搭配衛教宣導，讓民眾獲
得正確用藥常識和疾病認
識。9、崇德青年社-辦理志
工出隊-仁愛之家-本社透過
此活動讓學生學會關懷及尊
重長者，並了解仁愛之家的
經營理念，體會儒家「老吾
老以及人之老、幼吾幼以及
人之幼」的人本精神。10、
欣欣社-辦理兒童科學教育
服務學習營-小朋友對食物
製作非常有興趣，能夠自己
動手做又可以玩，反應非常
良好，學員回家後也樂於跟
家長分享。服務員在過程中
學習與學員相處方是，經過
兩天活動，大家都懂得如何
應對學員及相處，夥伴們的

課程體會的深度。8、
流程時間估計得當，活
動都在表定時間內結
束。場地架設有效率。
對講機未在活動開始前
試頻，導致有雜訊，溝
通困難。與合作社團溝
通不足，造成對於活動
流程等事項認知有落
差。9、藉由活動讓學
生學習關懷老人與了解
及時行孝的精神，培養
同理心，並推廣志工服
務的意涵、建議下次活
動可事先做培訓，讓參
與的學生能更懂得配
合。10、飲水機假日只
有半公室有開放裝取，
小朋友裝水有困難，建
議下次準備冰箱。天氣
炎熱，冰淇淋活動的冰
融化非常快，建議下次
可以帶冰桶或冰袋。
11、第一次參加有些緊
張害羞，但多參加幾次

感情也更加深刻。11、坵塢社-辦理 105 高雄醫學大學坵塢社鄰近中小學服務學習-衛生保健、正確用藥及藥物濫用防治宣導企畫書-以多樣化的教學啟發國小孩童正確的藥物使用觀念。12、牙醫學系學會-辦理高雄醫學大學口腔衛生推廣服務隊信義國小小出隊-利用學習單的方式教導國小學童正確的口腔保健知識，以及利用有獎徵答的方式幫學童複習，希望藉由這種方式能改善國小學童的口腔健康狀況。13、醫務管理暨醫療資訊學系學會-辦理 105 年度醫管資 X 北友會服務學習-以醫務管理暨醫療資訊學系作為延伸，以資訊為主軸，希望能藉由所學教導小學生們一些基本的資訊知識。自己編輯教材並以簡報方式呈現。14、動物保護社-辦理服務學習-透過團員中的介

後同學越來越放得開，看到孩子們認真的臉龐覺得準備的一切辛苦都值得了。12、信義國小校長及護理師都很滿意這次衛教活動。13、每一位志工都很有耐心的教導自己負責的小朋友。在一開始等待一些未到的小朋友時，可以與其他小朋友聊天，讓他們熟悉一下陌生的大哥哥大姐姐。14、課程豐富，但有些議題可能太過艱澀，孩童們難以全盤了解。15、由於時間設計上太短，若以不打擾小朋友日常生活作息為基礎，活動會被壓縮。應配合小朋友的個性安排不一樣的活動並且應該和幼兒園老師協調好。16、彩繪蛋沙鈴和摺紙青蛙這類需要手做的活動，對於長輩來

紹，以圖片與影像的方式，教導正確的觀念，如何與小動物們相處，培養愛護動物的精神。15、演辯社-辦理演辯社服務學習-用生動的肢體語言和言語講故事、幫忙處理小朋友平時在幼兒園的大小事，以學習醫學院學生們之基本照護能力。16、烏克麗麗社-辦理 105 年度校外服務學習-童年 麗麗在目-藉由烏克麗麗演奏長輩耳熟能詳的歌曲，推廣烏克麗麗。另外還有彩繪蛋沙鈴和摺紙青蛙的趣味活動，增進社員和長輩的互動，蛋沙鈴和紙青蛙也留給長輩作紀念。17、學士後醫學系學會-辦理 2016 台灣黑熊醫院暨公共衛生議題推廣-透過與兒福機構合作，教導弱勢孩童實用且正確的公共衛生觀念，提升孩童身心健康與危機處理能力。18、管樂社-辦理管樂社、國樂社服務學

說較困難，需要修改活動方式並且社員要多協助。活動期間應該要熱情一點。17、本次活動場地較小，配合麥克風使用可以使訊息更易傳達；有中場時間能讓工作人員充分準備，也能讓小朋友暫時透氣上廁所。18、表演時間較去年多，曲風多樣場地很適合室內樂。前往機構時未預先叫車，導致行程耽誤。下次可以安排在表演完後，長輩吃飯時和他們互動、聊天。19、小朋友很活潑也很好帶，蛋活動舉行時間稍早，工作人員需要一點時間才活躍起來。20、透過音樂表演，帶給病友們不同的體驗以及新鮮的視聽覺刺激，帶給他們快樂。此外，這次活動對於即將進入

習-在寒冬時分，透過音樂送暖；借由管樂團所演奏的曲目，為鴻安老人福利機構的老爺爺與老奶奶帶來和其家人帶來歡樂。此外也培養管樂團團員服務他人的精神。

19、河洛學社-辦理105學年度上學期服務學習-到國小以話劇的形式演出，推廣品德教育。

20、弦樂社-辦理聖誕琴音服務學習活動-演出多首耳熟能詳的歌曲，還有大家熟悉的古典音樂，希望能藉由這些優美又簡單的曲子讓病友享受音樂之美，並傳達我們對病友們的關懷。

21、崇德青年社-辦理援中港生態維護-帶學生實際動手做生態維護，並進行導覽解說，讓學生了解志工的意義及維護地球生態的重要性。

22、流行歌唱社-辦理服務學習-與小朋友同樂-透過歌唱表演，讓小朋友以及一同參與活動的家

醫院體系的學生們是一個非常良好的經驗，提早接觸未來可能的工作環境。

21、生態維護時會有很多蚊蟲，雖然有準備防蚊液，但仍應事先提醒大家穿長袖長褲。

22、每個社員都相當有熱忱。活動可以更多元化。在下次服學之前，向每個社員徵活動，不管是表演或是帶動跳，這樣才能給小朋友帶來更多不一樣的東西。

23、機構接洽時間可以更早，這樣整個活動規劃才会有更多時間可以完成，系民也可以提早安排時間參加。

24、本次是中山與高醫如來實證社第一次聯合舉辦服務學習，彼此在帶活動時會比較生疏。

25、透過為小朋友們付出，看見真心的笑容讓

長們感受我們的溫暖。在歌唱的過程中，也讓社團了解唱歌不單單只能是唱歌，也可以當作是一個帶給別人幸福與感動的藝術活動。23、醫學社會與社會工作學系學會-辦理服務自己來-醫社系服務學習-邀請喜樂精神復健中心之張雅淇社工師，以說明會的形式進行活動說明、機構介紹，讓想參與本活動之系民能更了解其性質。24、如來實證社-辦理服務學習-從心開始-讓小學學童透過書寫信紙來內省與對周遭人物表達感恩之情。25、慈濟青年社-辦理愛在聖誕-手做聖誕星願樹-由志工們陪伴關懷高醫附設醫院5B、5C、10EN 兒科病房接受治療的小朋友們，進行聖誕手工藝製作、遊戲並慶祝聖誕。

社員們都感到十分的幸福，也擁有極大的成就感與滿足，成功帶給小朋友們輕鬆歡樂的聖誕回憶。

51 辦理社區 醫療與人才培訓	103,000(獎金：0) 品：0)	<p>1、學士後醫學系系學會-辦理小小兵“力”險記-偏愛偏鄉醫療服務營-本活動用課程教導小朋友正確衛生教育，以活動(闖關活動、大地遊戲)來陪同當地國小小朋友同樂。2、中友會-辦理第二屆高醫中友會寒假返鄉服務營-本次寒假返鄉服務隊，由中友會辦理返鄉活動，此次活動於嘉義縣梅山國小辦理之活動。</p> <p>3、幼幼慈惠社-辦理幼幼服務隊-本活動宗旨為教育偏遠地區的兒童之家關於口腔清潔方面的知識以及基本的衛生教育。4、同圓社-辦理老皮大戰琉球小飛俠-本活動宗旨以急救推廣為主軸，透過小劇場以及大地遊戲的方式，讓參與的學童透過戲劇的演出，了解急救教育的相關知識。5、醫藥技應用化學系學會-辦理花化世界服務學習-由有趣的活動與</p>	<p>1、本校學生/75人 2、本校學生/60人 3、本校學生/8人 4、本校學生/20人 5、本校學生/50人 6、本校學生/60人 7、本校學生/20人 8、本校學生/人 9、本校學生/人 10、本校學生/人 11、本校學生/人 12、本校學生/176人 (每次22人，共8次) 13、本校學生/90人 14、本校學生/42人 15、本校學生/40人 16、本校學生/50人 17、本校學生/30人 18、本校學生/60人 19、本校學生/90人 20、本校學生/15人 21、本校學生/25人 22、本校學生/25人 23、本校學生/82人 24、本校學生/60人 25、本校學生/45人</p>	<p>1、105、01、25~27/金竹國小 2、105、01、25~28/大秀國小 3、105、03、26~27/紅十字育幼中心、精忠育幼院 4、105、04、30~105、05、01/琉球國小 5、105、04、08/風雨球場 6、105、05、21/高雄兒童之家 7、105、07、29~105、08、04/草埔國小 8、105、07、11~105、08、14/南印度馬拉威 9、105、07、03-105、08、11~105、08、14/北印度索羅門群島 10、105、07、13~105、08、11/信義國小 11、105、10、06/愛國國小 12、105、10、17/愛國國小 13、105、10、22~23/青山育幼院、信望愛家園、車城福安宮 14、105、11、17~105、12、29/新民國小 15、105、11、16、105、11、19/高醫小兒科 16、105、11、19/台南市動物之家 17、105、11、22/仁愛之家(玫瑰園養護所) 18、105、11、23/三民國小</p>	<p>1、在活動、課程、人力和營期時間上需要再多做考量，可以配合活動對象調整課程和活動。藉由偏鄉服務，工作人員學會了如何與小朋友相處，對偏鄉的狀況也有了進一步的了解。2、本次活動讓會員更加認識彼此，但還是有許多需要改進的地方：工作分配應該更清楚以便發生問題時有人可以找、清單要詳列。3、在規劃活動聯絡機構時有一些不順利的地方，但是最後還是成功連絡上了兩家育幼院，並且和育幼院工作人員討論過後設計了此次活動，整體上來活動成效還算不錯。4、在規劃活動時與國小校方的溝通不太充足，以致有器材上的短缺，下次應該</p>
--------------------	-----------------------	--	---	---	---

實作帶領學員接觸奇妙的化學世界，讓學員體驗不同的學習環境及授課方式，也讓同學能夠學以致用。6、香粧品學系系學會-辦理 104 學年度社區服務計畫-藉由課程教授原理的部分以及實驗操作的方式，讓機構的學生學習香粧品相關知識並應用於生活當中。7、愛心醫務社-辦理 2016 愛心醫務社暑期品格教育和衛生教育營-透過詩歌帶動唱、大地遊戲、課程活動及衛教宣導等方式，讓國小學童認識品格及衛生保健之重要性 8、國際志工社-辦理 2016 國際志工社-南印度團-透過學生們在大學的專業，帶給南印度地區的居民們正確的衛生觀念與醫療常識，以培養學生的國際視野與人道關懷，達到服務計畫的永續經營。9、國際志工社-辦理 2016 國際志工社-馬拉威團-透過

11、27/高醫小兒科病房 21、105、11、30/博愛國小 22、105、12、02/博愛國小 23、105、12、03/曾文水庫(曾文水利局)24、105、11、22/高雄仁愛之家(玫瑰園養護所)25、105、12、12/普門中學 26、105、12、14/附設醫院 27、105、12、18/鴻安老人安養中心

聯絡更完善以便自行攜帶必備器材。且人數上的控制不夠完善，導致臨時報名的小朋友東西不夠。5、帶領幼稚園小朋友於玩樂當中學習化學，真是非常的好玩，但是在活動流程方面，有點太晚確認，下次在辦理活動時預備動作要再提前。6、將來要辦理類似的活動，可以事先將實驗的物品分類並標示清楚，並且分配妥當。這次整體活動雖有些微的不完美，但與小朋友們間的互動相當良好。7、此次活動讓小朋友進一步的加深對自我的認同。本次活動地點選擇在山區，變數較多，容易停水停電，使課程需要調整，是未來需要考量的因素。8、此次的活動讓

學生們在大學的專業，帶給馬拉威地區的居民們正確的衛生觀念與醫療常識，以培養學生的國際視野與人道關懷，達到服務計畫的永續經營。

10、國際志工社-辦理 2016 國際志工社-北印度團年度計畫書-透過學生們在大學的專業，帶給北印度地區的居民們正確的衛生觀念與醫療常識，以培養學生的國際視野與人道關懷，達到服務計畫的永續經營。

11、國際志工社-辦理 2016 國際志工社索羅門團年度計畫書-透過學生們在大學的專業，帶給所羅門地區的居民們正確的衛生觀念與醫療常識，以培養學生的國際視野與人道關懷，達到服務計畫的永續經營。

12、坵塢社-辦理 105 學年度高雄市國小學生正確用藥及藥物濫用防制宣傳-以短劇表演、有獎徵答等生動活潑的方式教

當地居民對於醫療常識與衛生概念有更深刻的認識，由於地緣關係，在事前與當地機構聯絡溝通上仍會有一定困難，是未來考量因素。

9、此次的活動讓當地居民對於醫療常識與衛生概念有更深刻的認識，由於地緣關係，在事前與當地機構聯絡溝通上仍會有一定困難，是未來考量因素。

10、此次的活動讓當地居民對於醫療常識與衛生概念有更深刻的認識，由於地緣關係，在事前與當地機構聯絡溝通上仍會有一定困難，是未來考量因素。

11、此次的活動讓當地居民對於醫療常識與衛生概念有更深刻的認識，由於地緣關係，在事前與當地機構聯絡溝通上仍會有一

學，授予國小學生正確用藥及藥物濫用防治、反毒知識。13、牙醫學系學會-辦理高雄醫學大學口腔衛生推廣服務隊-愛國國小出對-藉由口腔衛生教育推廣、口腔衛生推廣資料之發放、口腔衛生問題解答及口腔衛生用品發放，讓小朋友們了解口腔健康的正確觀念。14、埧埧社-辦理 105 學年度高雄醫學大學埧埧社正確用藥暨藥物濫用防制宣導活動-活動中藉由短劇、團康、分組教學等教導部落及當地國小孩童正確用藥知識，並統計了解現今肥胖問題，教導如何健康飲食、15、生物醫學暨環境生物學系學會-辦理帶動中小學-教導小學生相關生物知識及進行簡易生物實驗。16、醫學系學會-辦理 2016 臺灣黑熊醫院-藉由本次的活動，宣導衛生教育從小紮根的重要性，並且激

定困難，是未來考量因素。12、有時候的活動期會跟參與同學的上課時間衝突，應及早調查好時間再與配合學校聯絡。13、衛教進行得很順利。14、由於這次是學弟妹第一次參加的大型活動故在互動攀談方面還不夠熟練，尤其是台語部分比較沒有自信，且今次來的民眾不如以往得多，將考慮多辦幾次台語教學的社課以增進社員與民眾的溝通能力。15、這次活動讓系會成員更加團結並且學習面對小朋友的相處方法，更能夠藉此活動讓小朋友們對於登革熱這個疾病有更進一步的了解。16、整場表演活動流暢，病童參與度極高。因這次參與的病童人數較多，因此場地

勵孩童對自身健康的關心、且認識疾病的發生。另外，通過活動使醫學生能提早與病人接觸，體驗醫師對病人關懷的重要性，且提升自我。

17、動物保護社-辦理 Tainan x KMUAPC 一場味蕾與心靈的交融之旅-參訪台南動物之家-藉由此活動增進社員之間感情，並以參訪動物之家為目的實行教育訓練，倡導「以領養代替購買」的概念，以及了解動物之家整體環境與運作，進而提升社員對動保知識以及動保精神，讓社團宗旨能永續流傳下去

18、心理學系學會-辦理 2016 服務學習-前往機構與家友共度一日，並安排簡易靜態活動與之互動。

19、牙醫學系學會-辦理高雄醫學大學口腔衛生推廣服務隊-三民國小出對-藉由口腔衛生教育推廣、口腔衛生推廣資料之發放、口腔

稍小，但後來座位安排妥當，讓所有病童都能完整參與到。

17、活動行程充實，並能增進社員彼此之間感情，但因參加人數眾多社員有時會脫隊，各幹部應多注意集合時間和清點人數

18、應避免當天臨時更改流程，讓同學們不知所措；本次活動籌備嚴重延遲，日後應多注意及早準備活動，並適時宣傳。

19、衛教進行得很順利。

20、整體來說，大部分的意見回饋都表示此活動良好，稍嫌不足的是事前準備有些匆促，不過基本上活動仍然順利進行。

21、與宣導學校的老師的聯絡要再加強，此次出隊友宣導學校老師臨時忘記造成宣導延誤。戲劇的整體節奏太快：演員

衛生問題解答及口腔衛生用品發放，讓小朋友們了解口腔健康的正確觀念。20、護理學系學會-辦理 105 學年度護理系系學生會服務學習-透過演出詼諧且淺顯易懂的戲劇與兒歌帶動唱，系會工作人員亦能藉此培養社會服務熱忱，對社會有所貢獻。21、春暉社-辦理紫錐花運動拒毒萌芽反毒宣導活動-實施紫錐花運動拒毒萌芽反毒宣導常識教學。另外還經由有獎徵答，並且進行團康遊戲，讓學童在輕鬆愉快中獲得相關資訊。22、春暉社-辦理辦理紫錐花運動拒毒萌芽反毒宣導活動-第二期-實施紫錐花運動拒毒萌芽反毒宣導常識教學。另外還經由有獎徵答，並且進行團康遊戲，讓學童在輕鬆愉快中獲得相關資訊。23、生物科技學系學會-辦理 105 學年度服務學習-藉此

們說話太快了，小朋友們聽力和理解都較弱，需要較多的時間接收和理解。22、將宣導內容融入戲劇，讓小朋友能夠對制式化的宣導有生動的印象然後吸收並且實踐在生活中。禮品和宣導品準備不足，下次許注意。23、這次活動讓系會成員更加團結並且學習面對小朋友的相處方法，更能夠藉此活動讓小朋友們對於登革熱這個疾病有更進一步的了解。24、應避免當天臨時更改流程，讓同學們不知所措；本次活動籌備嚴重延遲，日後應多注意及早準備活動，並適時宣傳。25、幹部有遲到問題，以後有人遲到將要負責伙食費；活動日期應提早安排，至少一個月前決

機會讓全系同學參與服務學習，打掃環境，協助水利署維護環境整潔，並了解生態也能增進彼此情感。24、心理學系學會-辦理 2016 服務學習-前往機構與家友共度一日，並安排簡易靜態活動與之互動。25、運動醫學系學會-辦理 105 運動醫學系運動傷害防護講座-藉由深入中學舉辦運動傷害防護講座，建立小選手的運動傷害觀念，並結合本系專業使社員從活動中學習到服務的樂趣。26、慈濟青年社-辦理杏林送暖-樂夜·樂美-愛灑音樂會-邀請校內音樂性社團以及校外慈青夥伴和社區慈濟師姑師伯，一同於啟川大樓一樓的大廳舉辦音樂晚會，給予病友及家屬溫暖和關懷。27、古箏社-辦理 105 年第一學期服務學習-由社員到養護中心進行古箏教唱，使老人家們對於古箏

定。26、邀請學校音樂性社團一起辦活動表演，真的是非常有意義，達到社團間互相的交流外，不同社團間可以互相學習，更凝聚各社團的向心力。27、這次曲目的安排上因有社員連續表演，使得無法調整狀態，且與老人間的互動不多，甚感可惜。

有基本的認識，也增進與弱勢學童的互動交流。

52 大手攜小手種子培訓	38,000(獎金：0)(獎品：0)	38,000	<p>1、急救教育推廣社-辦理帶動中小學_龍華國中急救教育推廣-藉由簡易的講解與實作，讓中小學年齡層知學童能夠瞭解到院前的急救的重要性，並且靈活運用這些知識於生活中遇到的危難。</p> <p>2、學生會-辦理帶動中小學-成員們前往博愛國小教授小朋友們課程外的知識，如用藥安全知識，以及服務學習活動，希望可以藉此回饋大眾。</p> <p>3、美術社-辦理五社聯辦-帶動中小學-利用農間、課堂時間，召集各社團成員，融合各屬性社團的專業，進行六次的服務學習，實踐高醫回饋社會的宗旨。</p> <p>4、學生會-博愛國小帶動中小學活動-結合本校社團帶領國小學童探索不同領域課程，包括音樂課程、動物相</p>	<p>1、本校學生/60人 2、本校學生/35人 3、本校學生/30人 4、本校學生/40人 5、本校學生/60人 6、本校學生/20人 7、本校學生/40人 8 本校學生/27人</p>	<p>1、105、03、16~105、06、16/龍華國中 2、105、03、29~105、05、10/博愛國小 3、105、05、11~30/博愛國小 4、105、10、18~105、12、20/博愛國小 5、105、10、19~105、12、21/龍華國中 6、105、10、29~105、12、03/寶來國中 7、105、11、21~25/七賢國小 8、105、11、30~105、12、22/博愛國小</p>	<p>1、關於急救箱介紹及傷口處理的課程，雖然有一些同學已經了解基礎的用具，但部份同學是第一次接觸且不太熟練，因此採取直接一對多的方式以實際物品示範，讓同學藉由多多練習才可以進步。</p> <p>2、在活動的時間掌控以及社團之間的溝通、合作都可以再加強，讓活動進行得更加順暢。</p> <p>3、活動的部分在人力及時間皆有些微的不足，不過小朋友對於活動的反應很熱烈，與社員間的互動也很良好。</p> <p>4、下次可以提早開始宣傳活動，因為很多家長都是事後報名結束後才知道有這項活動，另外建議</p>
--------------	--------------------	--------	---	--	--	--

關課程與手工藝品教學等。

5、急救推廣社-辦理帶動中小學-龍華國中急救教學-希望中小學年齡層之學生能夠瞭解到院前急救知識之能普及的重要性。

6、聲樂社-辦理 105 年度高雄醫學大學帶動中小學社團發展計畫-藉由社團的資源，社員利用課餘時間到寶來國中，位國中的學生周末進行課輔。

7、排球社-辦理帶動中小學-藉由社員與學童的互動教學，讓小朋友學習排球的基本技能，並透過趣味遊戲和分組對抗的方式，激發學童對排球的興趣和熱忱，也從中體會團隊合作的真諦。

8、羽毛球社-辦理帶動中小學-藉由社員與學童的互動教學，讓小朋友學習羽毛球的基本技能，並透過遊戲的方式，激發學童對羽毛球的興趣和熱忱，也從中體會團體合作的真諦。

之後社團去上課，協助的人力至少要有五個，因為小朋友們太活潑有點難控制。

5、關於急救箱介紹及傷口處理的課程，雖然有一些同學已經了解基礎的用具，但部份同學是第一次接觸且不太熟練，因此採取直接一對多的方式以實際物品示範，讓同學藉由多多練習才可以進步。

6、學生的讀書動機仍然有待加強，課輔時間完回家常常忘了寫規定的作業，而且小組競賽常會遇到紛爭，調解時要更圓融。

7、七賢國小離高醫近，而參與活動的小朋友們配合度和反應都很好，活動進行順利。小朋友活潑好動，較沒經驗的新社員有時會無法掌控局面，導致混亂影響到活

							動流程。8、此次帶動中小學的活動，在老師的協助及小朋友的配合下，順利地進行活動，每一次的活動小朋友皆認真地互相練習，彼此督促，同時提升了感情和球技呢！
--	--	--	--	--	--	--	---

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2 建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2 充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
53	提升學務 與學輔工 作知能	10,500(獎 金：0)(獎 品：0)	3,500	1、認識多元性別學生與輔導，95% 2、「身體放輕鬆，律動紓壓與輔導」，滿意度 96% 3、「說不出口的人 就用畫的，繪畫紓壓與輔導」，滿意度 94%	1、學務輔導人員/45 人 2、學務輔導人員/5 人 3、學務輔導人員/5	1、105、07、01/第一會議室 2、105、06、14/舞蹈教室 3、105、06、24/社團會議室	因考量到在寒暑假辦理，會遇到許多同仁休假無法上課的問題，故本次將研習辦理在期末；並且在學期初時 Email 詢問學務處全體同仁對於輔導之能的需求，但同仁仍普遍忙碌，反映跟實際業務無

直接關聯，參與率不高，除非該場次有單位主管出席。建議未來是否由各組自行辦理該組所需之知能研習，邀請其他組有興趣之同仁參與，以提高效益。

54	加強學務與輔導工作人員之專業與職能知能	23,200(獎金：0)(獎品：0)	0	1、為提昇學務輔導工作人員對於校園安全之專業與職能知能，藉本講座之互相學習與交流，共同分享校園安全之相關工作經驗，加強學生事務與輔導工作之推展，促進學務工作之發展。特邀請國立中山大學、正修科技大學、文藻外語大學、育英醫護管理專科學校等學校之學務工作主管蒞臨本校經驗分享與交流。透過與各校的案例的分享、處理經驗的交流，不僅本校學務同仁有所收穫，前來分享與交流的各校學務工作主管也收穫滿滿。2、為提昇學務輔導工	1、本校及它校學務人員/60人 2、本校學務與輔導工作人員/49人	1、105、11、15、/視聽中心 2、105、12、02/社團會議室	1、各校經驗交流，對工作推展有很大的助益。交通安全，詐騙防治，校外賃居，宣導策略經驗與成效，各校學務人員交流互動，極有幫助。2、本場講座之講師很風趣，從案例中瞭解相關法律知能，建議可持續辦理相關活動。
----	---------------------	--------------------	---	---	--------------------------------------	--	--

			作人員專業與輔導知能，特邀請德明財經科技大學柯志堂學務長針對校園法律問題之探討，提升學務工作者法律認知，加強學生事務與輔導工作推展			
--	--	--	---	--	--	--

工作策略：4-2-3 建立標竿學習模式，加強學務及輔導工作觀摩與交流及傳承，並發展成為學習型組織

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議
55	建立標竿學習模式，強化專業之學務與輔導	32,000(獎金：0)(獎品：0)	3,500	1、為提昇本處學務同仁的學務工作知能，實施校外標竿學習活動，本次參訪對象為國立臺東大學學生事務處，進行標竿學習。該校展現其學務工作人員年輕熱情的特質，將創新元素帶入學務工作管理上，讓參訪人員藉由標竿學習與觀摩，以相互研討、分享實務經驗交流，加強學務與輔導工作成效。2、為強化專業知學務與輔導知能特邀請樹德科技	1、本校學務人員/12 人 2、本校學務人員/50 人	1、105、05、20/國立臺東大學 2、105、11、30/社團會議室	1、透過實地參訪，瞭解它校做法，反思本校可精進之處。2、講者超正向積極，其對於學務工作之熱忱與態度非常值得學習，未來建議持續辦理活動。

大學學生事務處課外活動組
陳玟瑜組長蒞校經驗分享與
交流，其針對社團組織運作
與服務學習之永續發展經驗
分享與交流，藉以提升本校
學務工作人員之輔導知能，
提升學務與輔導工作績效。

學校配合款 執行總計： 1942270	補助款執行總計： 1942270				
---------------------------	---------------------	--	--	--	--